# Trh práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Počet pracovníků byl nejvyšší od roku 1993, mezičtvrtletní přírůstky zaměstnanosti se letos ale tenčí.Dosažená úroveň i meziroční růst míry zaměstnanosti v ČR patřily v rámci států Unie k nejvyšším.  |  | Na trhu práce nadále převažovaly výrazně pozitivní tendence. Svižně rostoucí ekonomika generovala nové pracovní příležitosti. Mezičtvrtletní tempo růstu zaměstnanosti[[1]](#footnote-1) v prvních třech měsících roku akcelerovalo na 1,2 %, (nejvyšší růst od počátku roku 2008). V následujících čtvrtletích již sláblo a ve 3. čtvrtletí zaměstnanost stagnovala. V meziročním vyjádření však silný růst přetrvával, práci mělo nejvíce lidí v historii samostatné ČR (5,27 mil.). To se promítalo i do vysoké míry zaměstnanosti (osob ve věku 15–64 let). Ta v září 2016 dosáhla již 72,2 % (u mužů mezi státy EU dokonce rekordních 79,6 %) a meziročně stoupla o 1,8 p.b.  |
| Vyšší zaměstnanost táhne již tři roky především zpracovatelský průmysl, jeho role však letos slábne ve prospěch služeb.Ve službách se projevil výraznější růst v profesních, vědeckých, technických a administrativních činnostech, dařilo se také dlouhodoběji dynamickým informačním i komunikačním činnostem. |  | O vyšší zaměstnanost se rozhodující měrou zasloužil dynamicky rostoucí zpracovatelský průmysl, jenž se letos na celkovém meziročním růstu všech odvětví podílel téměř z poloviny. Ostatní odvětví sekundárního sektoru pracovní místa naopak nadále ztrácela (především vlivem stavebnictví). Ve službách, na rozdíl od předchozích let, se zaměstnanost navyšovala celoplošně, dynamika v jednotlivých odvětvích ale značně kolísala. Obdobně jako loni se dařilo váhově nejvýznamnějšímu seskupení odvětví – obchod, doprava, ubytování a pohostinství, kde našlo uplatnění meziročně o 19 tis. osob více. Zaměstnanost zrychlovala v profesních, vědeckých, technických a administrativních činnostech (na 4,4 %). Dařilo se i informačním a komunikačním činnostem, u nichž celková zaměstnanost od konce recese (3. čtvrtletí 2013) posílila nejvíce. Nejnižším tempem za poslední čtyři roky se naopak navýšily stavy pracovníků v uskupení odvětví veřejná správa, obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče. Projevila se zde stagnace zaměstnanosti ve vzdělávání. |
| Zvyšovaly se hlavně počty zaměstnanců, podnikatelé bez zaměstnanců svůj loňský propad zastavili, avšak zaměstnavatelů bylo letos nejméně od roku 1993. |  | Proměnilo se i složení osob dle postavení v zaměstnání. Počet zaměstnanců se meziročně zvyšuje dynamičtěji než stavy sebezaměstnaných již od poloviny roku 2012. Souvisí to především s příznivým vývojem průmyslu, kde se tradičně uplatňují především osoby v zaměstnaneckém postavení. Z podrobnějších údajů VŠPS plyne, že počty zaměstnavatelů se v 1. až 3. čtvrtletí citelně snížily (o desetinu). Podnikatelů bez zaměstnanců naopak mírně přibylo, primárně vlivem nízké loňské základny. Proti roku 2014 byly letošní počty drobných podnikatelů vyšší.  |
| Růst produktivity práce se po dvou letech zastavil. |  | Více jak 2% růst produktivity práce z předchozích dvou let se letos již neopakoval. Hrubá přidaná hodnota (HPH) na 1 pracovníka se za tři čtvrtletí meziročně zvýšila jen o 0,2 %. HPH v relaci na odpracovanou hodinu letos dokonce o 0,4 % poklesla. Výraznější růst zaznamenala jen ve váhově méně významných odvětvích – činnosti v oblasti nemovitostí (+3 %), zemědělství, lesnictví a rybářství (+2,9 %).  |
| Míra nezaměstnanosti nadále klesla, zjevně však narážela na své limity dané především vyšším zastoupením osob s nízkou úrovní vzdělání, jež bývají ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností.Rozdíl v míře nezaměstna-nosti osob se základním vzděláním proti osobám se středním vzděláním bez maturity byl v ČR společně se Slovenskem nejvyšší v celé EU. |  | Obecná míra nezaměstnanosti (osob ve věku 15–64 let) se v průběhu roku nadále snižovala, avšak na rozdíl od loňska již výrazně pomalejším tempem. Ve 3. čtvrtletí dosahovala 4 %, meziročně byla příznivější o 0,9 p.b. V mezikvartálním vyjádření[[2]](#footnote-2) se již v průběhu 2. i 3. čtvrtletí 2016 zredukovala o mírných 0,1 p.b. Nezaměstnanost tak naráží na své limity dané strukturálními vlivy. Míra nezaměstnanosti žen dlouhodobě převyšuje obdobnou hodnotu u mužů. Tato diskrepance se však meziročně mírně snížila a ve 3. čtvrtletí činila 1,2 p.b. I tak však byla v evropském kontextu významná (v EU dosahovala jen 0,2 p.b.). To nadále platilo také pro rozdíly měr nezaměstnanosti dle vzdělání. Zatímco mezi vysokoškoláky (2,1 %) a lidmi se středním vzděláním bez maturity (4,1 %) byly diference velmi nízké, postavení výrazně méně četné skupiny osob s maximálně základním vzděláním na trhu práce v ČR bylo nadále neuspokojivé, neboť jejich vysoká míra nezaměstnanosti (20,3 %) se za poslední tři roky snížila jen o 3,6 p.b. V samotném 3. čtvrtletí výrazně ubylo osob, jež byly bez práce déle než rok (meziročně o třetinu). Podíl dlouhodobě nezaměstnaných se tak snížil pod 40 %, tj. na nejnižší hodnotu od počátku roku 2010. |
| Nabídka neobsazených pracovních pozic prostřednictvím úřadů práce se nadále rozšiřovala,……na konci září připadalo na jedno volné místo 2,7 registrovaných uchazečů, nejméně od konjunktury.Šance na uplatnění (prostřednictvím úřadů práce) byla nejvyšší u kvalifikova-ných manuálních pracovníků, výrazně se však meziročně zlepšila rovněž u nekvalifiko-vaných osob.  |  | Šance nezaměstnaných na uplatnění na pracovním trhu se stále zlepšovala. Úřady práce (ÚP) nabízely na konci září již 141 tis. neobsazených míst (meziročně o bezmála třetinu více). Tempo růstu nabídky volných pozic přitom zásadně neoslabovalo. Od počátku roku se rozrostlo o 38 tis. míst, za prvních devět měsíců loňského roku o necelých 50 tis. Na jednu volnou pozici tak na konci letošního září připadalo 2,7 uchazečů, nejméně od října 2008. Volná místa byla stále častěji nabízena i v regionech dlouhodobě sužovaných nadprůměrnou nezaměstnaností. Podobně se rozšiřovala nabídka i pro manuálně pracující osoby s nižší kvalifikací. V Plzeňském a Pardubickém kraji se v září 2016 o jedno volné místo na ÚP ucházelo pouze 1,3 uchazečů a i v nejvíce postižených regionech (Ústecko, Moravskoslezsko) se tato proporce pohybovala v intervalu 5,1−5,8. Šance na uplatnění se zvýšily uchazečům ve všech kvalifikačních třídách, nejvíce u kvalifikovaných manuálních pracovníků. U řemeslníků a opravářů připadlo na jedno volné místo 1,4 uchazečů, ve skupině „obsluhy strojů, zařízení, montéři“ byl tento poměr prakticky vyrovnaný (1,1). Meziročně se výrazněji zlepšilo i postavení pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (z 6,1 na 4,0), v Praze dokonce nabídka volných pozic pro tyto osoby na konci září převyšovala počty registrovaných uchazečů v této kvalifikační třídě. |
| Meziroční tempo růstu průměrných mezd v 1. až  3.  čtvrtletí bylo nejvyšší za posledních osm let. |  | Průměrná hrubá mzda (při zohlednění délky úvazků zaměstnanců) za tři letošní čtvrtletí meziročně vzrostla o 4,3 %. Mzdy se zvyšovaly dvojnásobným tempem než vloni. V průběhu roku 2016 však již jejich tempo nezrychlovalo (meziroční dynamika byla v 1. i 3. čtvrtletí totožná). Výrazný mzdový růst souvisel s dobrou kondicí firem (vysoká míra ziskovosti, převažující optimistické výhledy ve většině odvětví), důležitou roli sehrála i velmi nízká úroveň nezaměstnanosti doprovázená rostoucím nedostatkem kvalifikovaných pracovníků (ve zpracovatelském průmyslu, ale např. i v obchodu či dopravě). Růstová tempa průměrných výdělků v podnikatelské sféře a v odvětvích s dominancí státu byla na rozdíl od předchozích let téměř totožná (celkový objem vyplacených mezd byl ale letos v podnikatelské sféře vlivem silnějšího růstu zaměstnanosti o téměř 2 p.b. vyšší).  |
| Mzdový růst ve zpracovatelském průmyslu kopíroval podobně jako loni dynamiku v celé ekonomice.Relativně nejvíce si polepšili zaměstnanci v odvětvích s nízkou úrovní výdělků (vlivem navyšování minimální mzdy). |  | Polepšili si zaměstnanci ve všech odvětvích. Ve váhově nejvýznamnějším zpracovatelském průmyslu dynamika průměrných mezd kopírovala (podobně jako loni) tempa v celé ekonomice. Jen mírně podprůměrný byl růst v odvětvích s nejvyšší úrovní mezd – peněžnictví a pojišťovnictví, resp. informační a komunikační činnosti. Více než 5% tempem se navýšily průměrné platy ve zdravotní a sociální péči a v odvětví veřejná správa, obraná a sociální zabezpečení. Zvýšení tarifů ve vzdělávání (od září 2016) se zatím v průměrných platech tohoto odvětví příliš neodrazilo (ve 3. čtvrtletí +3,8 %, od počátku roku +2,7 %). Naopak relativně nejvíce si polepšili zaměstnanci v kulturních, zábavních a rekreačních činnostech, administrativních a podpůrných činnostech a zejména v ubytování, stravování a pohostinství (za tři čtvrtletí o 7,2 %, v absolutním vyjádření však jen o 1042 korun, tj. polovinu toho, co pracovníci ve finančnictví). |
| Reálné mzdy letos rostly i díky přetrvávajícímu nízko-inflačnímu prostředí nejvyšším tempem od konce roku 2007 |  | Mzdová diferenciace se mírně snižovala. Růst mzdového mediánu převyšoval dynamiku průměrných mezd již pět čtvrtletí v řadě. Nízká míra inflace a zrychlující růst průměrné mzdy se příznivě odrazily ve vývoji kupní síly zaměstnaneckých výdělků. Dynamika reálných mezd v 1. až 3. čtvrtletí zrychlila na 3,9 %, tedy nejvyšším meziročním tempem od roku 2007.  |
| Graf č. 15 | **Počty zaměstnaných osob a zaměstnanců** (podle národních účtů, sezónně oč., y/y v %) | Graf č. 16 | **Hrubá měsíční mzda nominálně a reálně** (přepočtené počty zaměstnanců, y/y v %) |
|  |  |
| Zdroj: ČSÚ |

1. Pokud není uvedeno jinak, jsou všechny údaje o zaměstnanosti v této kapitole v pojetí národních účtů v očištění o sezónní vlivy. [↑](#footnote-ref-1)
2. Po očištění od sezónních vlivů. [↑](#footnote-ref-2)