

## KOMENTÁŘ

5. 9. 2022

### Průměrná mzda v Plzeňském kraji ve 2. čtvrtletí 2022

**Ve 2. čtvrtletí roku 2022 mzdy v Plzeňském kraji nominálně vzrostly, pokud však zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně výrazně poklesly. U evidenčního počtu zaměstnanců došlo meziročně k mírnému nárůstu.**

Plzeňský kraj se ve 2. čtvrtletí 2022 zařadil až na pátou pozici s výší **průměrné mzdy**<sup>1</sup> přepočtené na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji České republiky. Mzda činila 37 827 Kč a oproti stejnému období roku 2021 došlo k jejímu navýšení o 1 025 Kč, tj. o 2,8 %. Lépe jsou na tom kraje Hl. město Praha (49 221 Kč), Středočeský (41 825 Kč), Jihomoravský (39 041 Kč) a Královéhradecký (38 712 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 34 725 Kč, což je o 5 361 Kč méně, než je republikový průměr (40 086 Kč). Je třeba zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v Praze a Středočeském kraji, výše průměrné mzdy v ČR totiž nedosahuje již žádný další kraj.

#### Zaměstnanci a mzdy podle krajů ve 2. čtvrtletí 2022<sup>1)</sup>

(předběžné výsledky)

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2022/2021	v Kč	index 2022/2021
<b>Česká republika<sup>2)</sup></b>	<b>4 025,2</b>	<b>101,3</b>	<b>40 086</b>	<b>104,4</b>
v tom kraje:				
Hl. město Praha	850,9	103,3	49 221	105,7
Středočeský	417,5	101,6	41 825	105,3
Jihočeský	219,6	100,7	36 377	103,2
<b>Plzeňský</b>	<b>212,3</b>	<b>101,2</b>	<b>37 827</b>	<b>102,8</b>
Karlovarský	82,2	100,8	34 725	103,3
Ústecký	241,4	99,7	36 866	101,6
Liberecký	143,2	99,9	36 764	103,9
Královéhradecký	194,8	100,1	38 712	103,6
Pardubický	182,8	101,2	35 385	103,2
Kraj Vysočina	171,0	100,5	36 698	103,7
Jihomoravský	467,0	101,5	39 041	104,4
Olomoucký	217,9	100,3	36 012	102,9
Zlínský	203,8	100,4	35 864	105,6
Moravskoslezský	417,5	100,1	36 211	103,5

<sup>1)</sup> podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

<sup>2)</sup> zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR

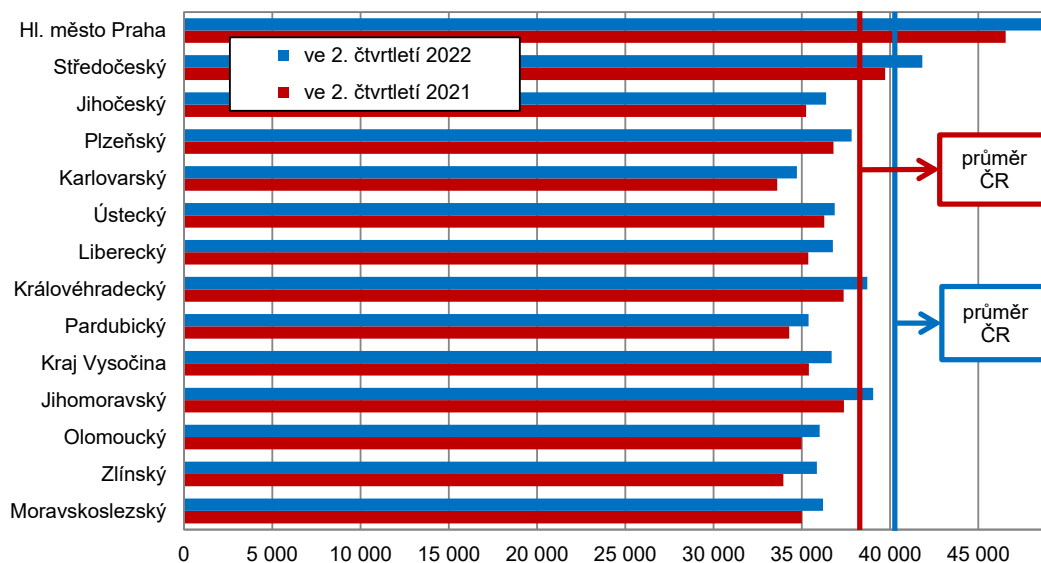
Ve všech krajích **průměrná mzda nominálně vzrostla**, nejvíce v Praze (o 5,7 %), nejméně pak v kraji Ústeckém (o 1,6 %). Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období až o 15,8 %, ve všech 14 krajích i v ČR celkem tak došlo k **reálnému poklesu mezd**.

V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 4,4 %, reálně se

## KOMENTÁŘ

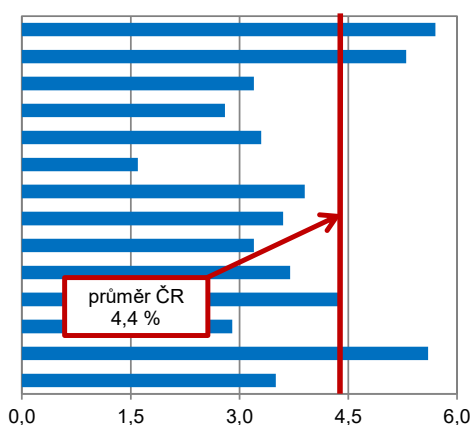
však snížila o 9,8 %. Medián mezd činil 34 111 Kč a vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 5,3 %, u mužů dosáhl 36 925 Kč, u žen 31 170 Kč.

**Průměrné hrubé měsíční mzdy  
(osoby přečtené na plně zaměstnané)**

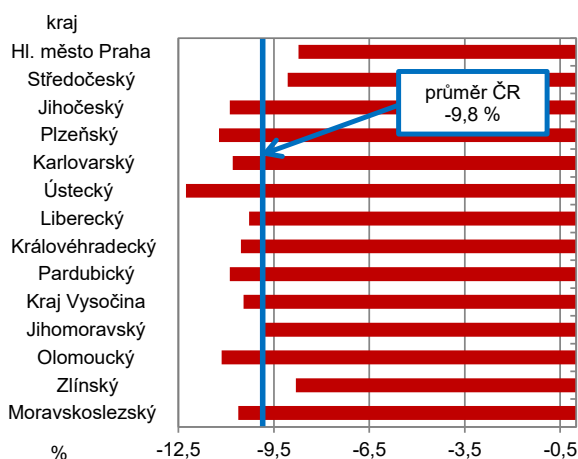


Kč

**Meziroční nárůst nominální mzdy**



**Meziroční pokles reálné mzdy**

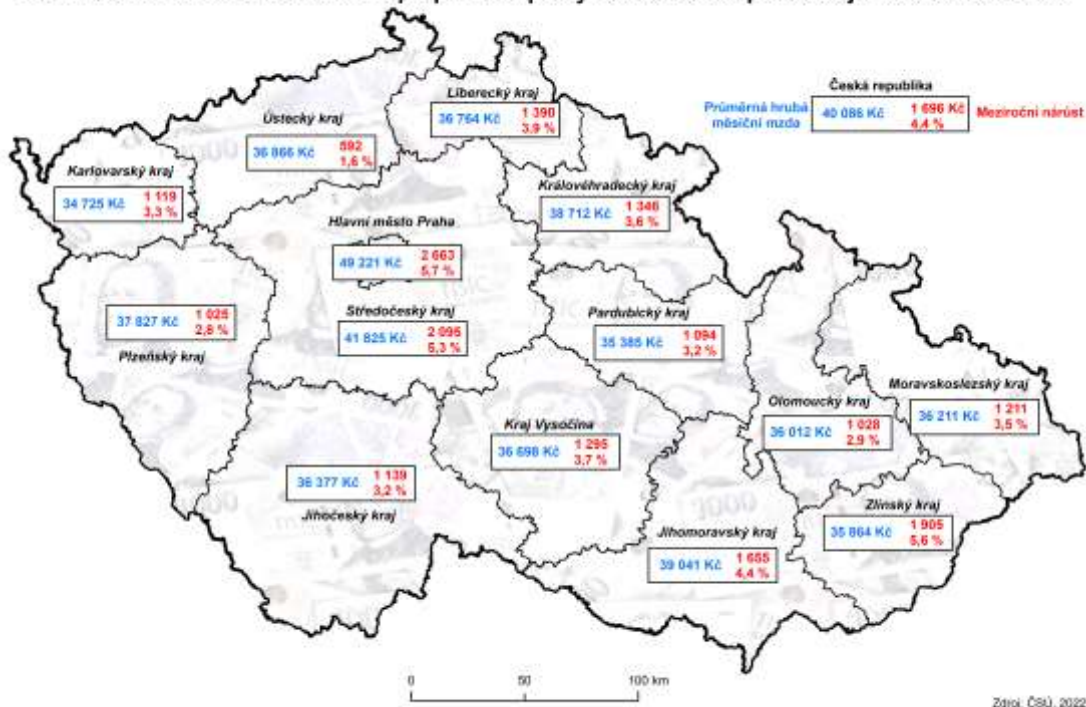


**Počet zaměstnanců<sup>2</sup>** se oproti stejnému období předchozího roku v kraji zvýšil o 1,2 % na 212,3 tisíc. K nárůstu počtu zaměstnanců došlo ve 12 krajích ČR, nejvýraznějšího navýšení bylo dosaženo v Praze (o 3,3 %), pokles byl zaznamenán v Ústeckém (o 0,3 %) a Libereckém

## KOMENTÁŘ

(o 0,1 %) kraji. V celé České republice se evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané zvýšil o 49,9 tisíc zaměstnanců, tj. o 1,3 %.

Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců podle krajů ve 2. čtvrtletí 2022



Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR ve 2. čtvrtletí 2022** naleznete na internetových stránkách: <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/prumerne-mzdy-2-ctvrtleti-2022>.

<sup>1</sup> **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

## KOMENTÁŘ

<sup>2</sup> **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).

### Kontakt:

Mgr. Tereza Mildorfová  
Krajská správa ČSÚ v Plzni  
Tel.: 377 612 108  
E-mail: [tereza.mildorfova@czso.cz](mailto:tereza.mildorfova@czso.cz)