

KOMENTÁŘ

5. 3. 2024

Průměrná mzda v Plzeňském kraji v roce 2023

V roce 2023 mzdy v Plzeňském kraji nominálně vzrostly, pokud však zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně poklesly. U evidenčního počtu zaměstnanců došlo meziročně k mírnému nárůstu, který byl druhý nejvyšší mezi kraji.

Plzeňský kraj se v 1. až 4. čtvrtletí 2023 zařadil na čtvrtou pozici s vyšší **průměrné mzdy**¹ přepočtené na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji České republiky. Mzda činila 41 333 Kč a oproti stejnému období roku 2022 došlo k jejímu navýšení o 2 899 Kč, tj. o 7,5 %. Lépe jsou na tom kraje Hl. město Praha (53 347 Kč), Středočeský (43 992 Kč) a Jihomoravský (42 399 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 37 470 Kč, což je o 5 871 Kč méně, než je republikový průměr (43 341 Kč). Je třeba zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především vyšší mzdy v Praze, výše průměrné mzdy v ČR tak kromě Středočeského nedosahuje již žádný další kraj.

Zaměstnanci a mzdy podle krajů v 1. až 4. čtvrtletí 2023¹⁾

(předběžné výsledky)

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2023/2022	v Kč	index 2023/2022
Česká republika²⁾	4 035,8	100,4	43 341	107,5
v tom kraje:				
Hl. m. Praha	865,8	103,0	53 347	106,6
Středočeský	417,4	100,0	43 992	107,8
Jihočeský	217,1	99,5	39 663	107,9
Plzeňský	217,8	100,9	41 333	107,5
Karlovarský	81,3	99,8	37 470	107,3
Ústecký	239,2	99,4	40 122	108,3
Liberecký	144,2	99,6	39 156	107,6
Královéhradecký	200,2	99,8	40 471	107,4
Pardubický	179,9	99,0	38 647	107,5
Kraj Vysočina	169,9	99,4	39 771	107,6
Jihomoravský	465,2	100,1	42 399	107,3
Olomoucký	217,8	99,5	39 023	107,2
Zlínský	200,5	99,0	39 160	107,8
Moravskoslezský	414,6	99,5	39 329	107,4

¹⁾ podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

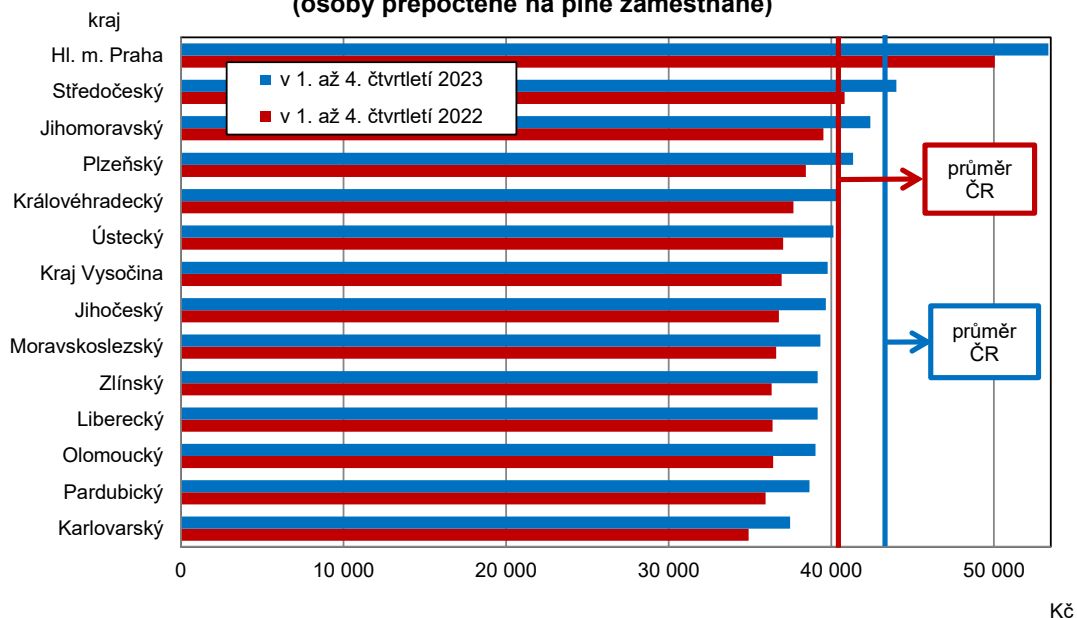
²⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR

Ve všech krajích **průměrná mzda nominálně vzrostla**, nejvíce v Ústeckém (o 8,3 %), nejméně pak v Praze (o 6,6 %). Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období o 10,7 %, ve všech 14 krajích i v ČR celkem tak došlo k **reálnému poklesu mezd**.

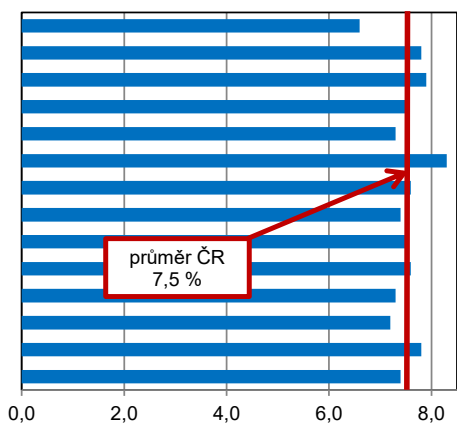
V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 7,5 %, reálně se však snížila o 2,9 %, stejné to bylo v obou případech i v Plzeňském kraji.

KOMENTÁŘ

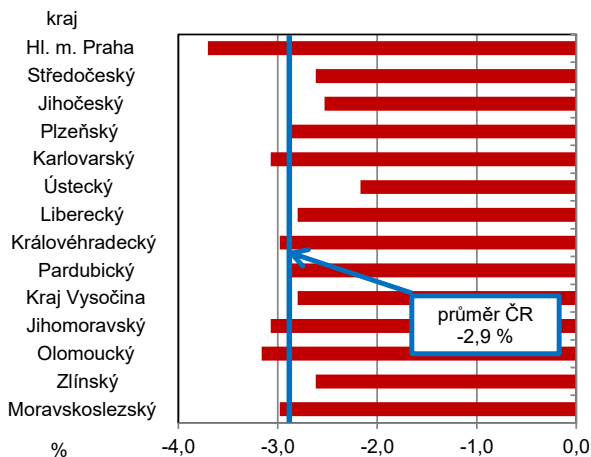
Průměrné hrubé měsíční mzdy (osoby přečtené na plně zaměstnané)



Meziroční nárůst nominální mzdy



Meziroční pokles reálné mzdy



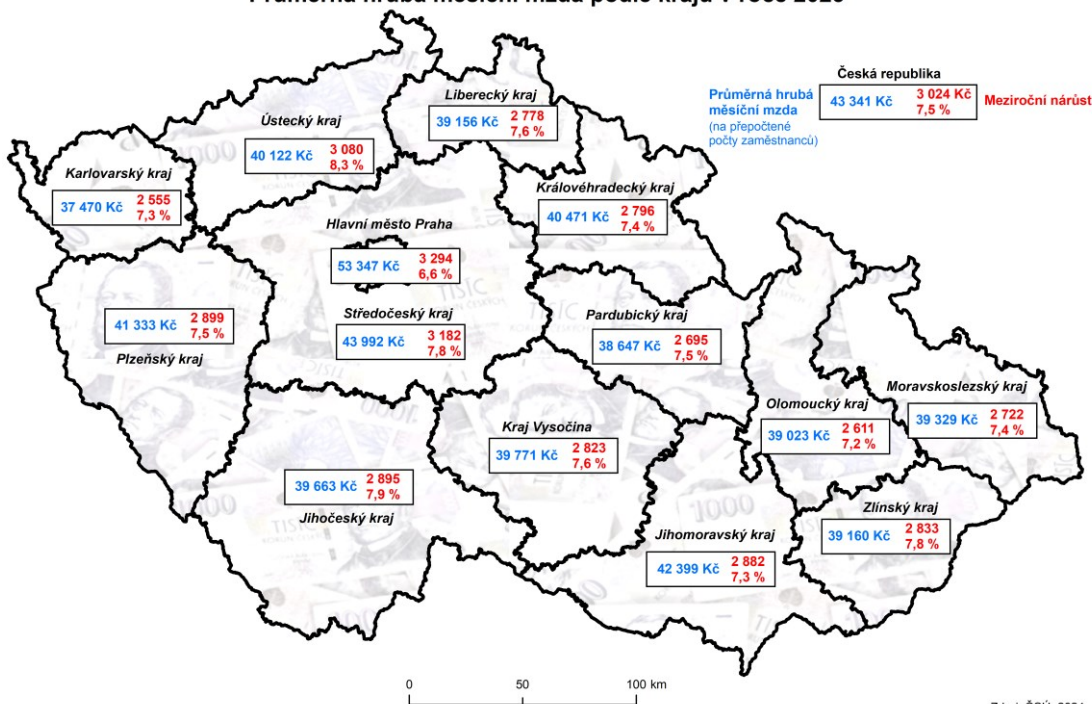
Ve **4. čtvrtletí roku 2023** činila průměrná hrubá měsíční mzda v ČR celkem 46 013 Kč a v Plzeňském regionu 44 231 Kč. V kraji vzrostla mzda oproti stejnému období předchozího roku o 6,5 % a dosáhla tak čtvrté nejvyšší hodnoty v mezikrajském porovnání. Průměrný evidenční počet zaměstnanců v kraji meziročně vzrostl o 0,2 % na 219,0 tisíc. Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období o 7,6 %, reálně tak mzda klesla o 1,2 % v ČR a o 1,0 % v regionu.

KOMENTÁŘ

Medián mezd činil 39 685 Kč a vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 6,0 %, u mužů dosáhl 42 340 Kč, u žen 36 842 Kč.

Počet zaměstnanců² v roce 2023 se oproti stejnému období předchozího roku v krajích zvýšil o 2,0 tisíce na 217,8 tisíc. K nárůstu počtu zaměstnanců došlo jen ve 4 krajích ČR, nejvýraznějšího navýšení bylo dosaženo v Praze (o 3,0 %), druhý byl Plzeňský kraj (o 0,9 %), naopak nejzásadnější pokles byl zaznamenán shodně v Pardubickém a Zlínském kraji (o 1,0 %). V celé České republice se evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané zvýšil o 15,6 tisíce zaměstnanců, tj. o 0,4 %.

Průměrná hrubá měsíční mzda podle krajů v roce 2023



Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR ve 4. čtvrtletí 2023** naleznete na internetových stránkách: <https://www.czso.cz/csu/czso/cri/prumerne-mzdy-4-ctvrtleti-2023>.

¹ **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny

KOMENTÁŘ

za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

² **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).

Kontakt:

Mgr. Tereza Mildorfová
Krajská správa ČSÚ v Plzni
Tel.: 377 612 108
E-mail: tereza.mildorfova@czso.cz