

KOMENTÁŘ

5. 6. 2023

Struktura mezd zaměstnanců v Pardubickém kraji v roce 2022

Podle výsledků strukturální mzdové statistiky činila průměrná hrubá měsíční mzda v roce 2022 v Pardubickém kraji 38 866 Kč, což byla druhá nejnižší hodnota v mezikrajském srovnání. Poměr mediánu mezd (35 357 Kč) k průměrné mzdě (91,0 %) byl mezi kraji (stejně jako v roce 2021) nejvyšší. Medián mezd v kraji v roce 2022 meziročně vzrostl větší měrou u mužů (naposledy byl přitom rychlejší nárůst oproti ženám zaznamenán v roce 2015).

Průměrná hrubá mzda v Pardubickém kraji patří podle výsledků strukturální mzdové statistiky dlouhodobě k nejnižším v mezikrajském srovnání. V roce 2022 se hodnotou 38 866 Kč měsíčně řadila mezi kraje na druhou nejnižší pozici (s minimem 37,5 tis. Kč v Karlovarském kraji a maximem 54,0 tis. Kč v Praze).

Mediány hrubých měsíčních mezd a průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle pohlaví v Pardubickém kraji

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Medián mezd						
Celkem (Kč)	25 507	27 851	29 819	31 734	33 315	35 357
muži	27 487	29 606	31 804	33 450	34 851	37 531
ženy	23 240	25 425	27 383	29 420	31 194	32 942
Podíl mediánu mezd žen k mužům (%)	84,5	85,9	86,1	88,0	89,5	87,8
Průměrná mzda						
Celkem (Kč)	28 006	30 358	32 612	34 814	36 642	38 866
muži	30 383	32 679	35 032	36 997	38 637	41 579
ženy	24 630	27 103	29 512	31 809	33 977	35 428
Podíl průměrné mzdy žen k mužům (%)	81,1	82,9	84,2	86,0	87,9	85,2
Podíl mediánu k průměrné mzdě (%)						
Celkem	91,1	91,7	91,4	91,2	90,9	91,0
muži	90,5	90,6	90,8	90,4	90,2	90,3
ženy	94,4	93,8	92,8	92,5	91,8	93,0
Meziroční změna mediánu mezd (%)						
Celkem	8,3	9,2	7,1	6,4	5,0	6,1
muži	8,6	7,7	7,4	5,2	4,2	7,7
ženy	8,9	9,4	7,7	7,4	6,0	5,6

Medián mezd (mzda uprostřed mzdového rozdělení) se nachází pod průměrnou mzdou; v dlouhodobém pohledu za průměrem nejvíce zaostává v Praze (regionu s nadprůměrným podílem osob s vysokými příjmy). Naopak nejbližší byl medián mezd k průměru v posledních pěti letech v Pardubickém kraji (v roce 2022 zde představoval 91,0 % průměrné mzdy).

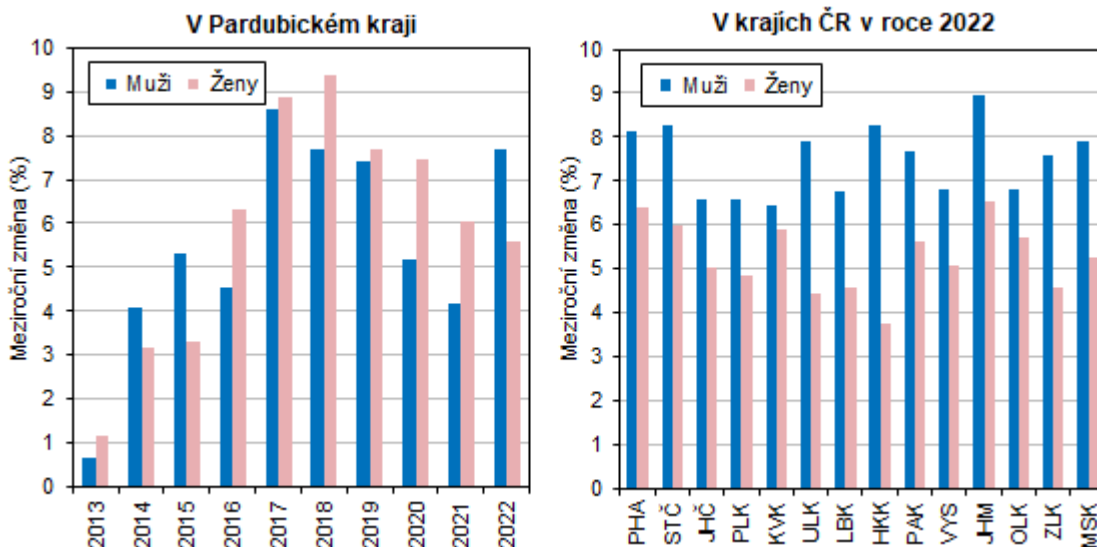
Hodnotou mediánu mezd 35 357 Kč v Pardubickém kraji v roce 2022 se tento region řadil na 10. místo v mezikrajském srovnání. Meziročně se v kraji medián zvýšil o 6,1 % (při celorepublikovém nárůstu o 6,4 %), tedy nepatrně více než v roce předchozím, avšak podprůměrně oproti letům 2017 až 2019.

KOMENTÁŘ

Medián mezd v roce 2022 meziročně rostl ve všech krajích rychleji u mužů (v Pardubickém kraji vzrostl o 7,7 %) než u žen (v kraji o 5,6 %). Naposledy byl přitom větší meziroční nárůst mediánu mezd mužů oproti ženám v kraji i celé ČR zaznamenán v roce 2015.

Medián mezd podle pohlaví v krajích ČR (meziroční změny)

Pramen: MPSV, MF



V roce 2022 dosahoval medián mezd u mužů v Pardubickém kraji 37 531 Kč a byl třetí nejnižší za Karlovarským a Olomouckým krajem; medián mezd žen v hodnotě 32 942 Kč se řadil doprostřed žebříčku krajů. Jestliže v roce 2022 medián mezd žen v kraji zaostával za muži o 12,2 % (o 4 589 Kč), v roce 2021 činil tento rozdíl 10,5 % (v roce 2015 se však pohyboval kolem 17 %). V podnikatelské sféře medián měsíční mzdy mužů v roce 2022 v kraji převažoval nad ženami o 19,8 %, u měsíčního platu v nepodnikatelské sféře činil rozdíl 9,0 % ve prospěch mužů.

Průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO v Pardubickém kraji

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

v Kč

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Zákonodárci a řídicí pracovníci	57 152	58 227	63 184	71 313	77 098	82 557
Specialisté	37 304	40 569	42 902	45 698	48 821	51 335
Techničtí a odborní pracovníci	31 624	33 674	36 367	37 873	40 048	42 517
Úředníci	25 095	26 826	28 987	30 244	31 198	33 875
Pracovníci ve službách a prodeji	19 937	22 440	24 631	27 903	29 561	30 898
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	*	*	25 017	27 378	*	*
Řemeslníci a opraváři	25 405	27 291	29 992	31 782	34 212	36 328
Obsluha strojů a zařízení, montéři	23 997	26 437	28 015	29 105	30 469	33 068
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18 165	20 109	20 774	23 079	24 709	26 315

Pozn.: Údaje nahrazené hvězdičkou nevyhověly publikačním kritériím, konkrétně kvalita odhadu mediánu hrubé měsíční mzdy měla průměrnou chybu větší než ± 10,0 %.

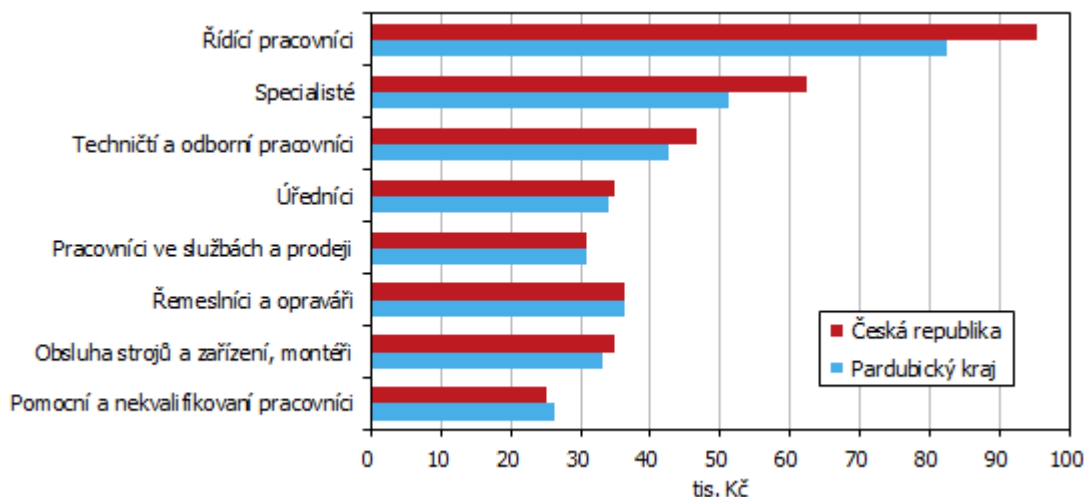
KOMENTÁŘ

V roce 2022 byl v kraji patrný meziroční nárůst průměrné hrubé měsíční mzdy ve všech publikovaných hlavních kategoriích zaměstnání (dle klasifikace CZ-ISCO). Nejvyšší růst byl zaznamenán mezi úředníky (o 8,6 %) a obsluhujícími stroje a zařízení vč. montérů (o 8,5 %).

S výjimkou pomocných a nekvalifikovaných pracovníků a pracovníků ve službách a prodeji byly mzdy v kraji v roce 2022 pod celorepublikovým průměrem, procentně nejvíce v případě specialistů a řídicích pracovníků, u nichž je průměr ČR velmi silně ovlivněn hl. m. Prahou. Mzdy specialistů v kraji byly dokonce (již čtvrtým rokem) nejnižší v mezikrajském srovnání, mzdám pracovníků obsluhujících stroje a zařízení vč. montérů však patřilo poslední místo mezi kraji v letech 2011 až 2021 celkem 9x (v roce 2022 byly mezi kraji druhé nejnižší).

Průměrná hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání v ČR a Pardubickém kraji v roce 2022

Pramen: MPSV, MF



O strukturálním šetření mezd zaměstnanců:

Strukturální šetření mezd zaměstnanců v současnosti vzniká jako sloučení výsledných databází výběrového šetření Informační systém o průměrném výděлку MPSV (ISPV), které pokrývá mzdovou sféru, a administrativního zdroje Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP) Ministerstva financí, který plošně pokrývá platovou sféru. Přímou sleduje mzdy jednotlivých zaměstnanců (nikoliv jen jejich celkový objem na úrovni podniků či organizací), složky hrubého výděлку a důležité personální údaje o zaměstnanci (např. pohlaví, vzdělání, věk).

Od roku 2011 výsledky výběrově pokrývají celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z podniků s méně než 10 zaměstnanci a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů-fyzických osob. Údaje za poslední dva roky bývají zpětně revidovány.

Do hrubých mezd se ve strukturální statistice počítají všechny mzdy za práci včetně prémie, odměn a dalších platů, dále veškeré náhrady mzdy za neodpracovanou dobu (dovolenou, svátky, překážky v práci apod.) a odměny za pracovní pohotovost za celý rok. Průměrná mzda zaměstnance v daném roce je vypočtena poměření s jeho placenou dobou, tedy počtem měsíců, za které mzdu či náhradu mzdy skutečně pobíral, odečtena je doba nemocí a dalších neplacených nepřítomností v práci za daný rok. Vypočtená průměrná hrubá měsíční mzda (v Kč)

KOMENTÁŘ

tak co nejpřesněji vypovídá o srovnatelných mzdových úrovních v různých zaměstnáních (pracovních místech) při přesně zjištěném objemu placené doby.

Takto vypočtená průměrná mzda však není a nemůže být shodná s průměrnou mzdou zjišťovanou z podnikového výkaznictví ČSÚ, kde je celkový objem mzdových prostředků poměřován evidenčním počtem zaměstnanců podniku, v němž jsou však zahrnuti i zaměstnanci nemocní nebo s neplacenou nepřítomností kratší než 4 týdny. Další rozdíly mezi mzdovou úrovní ve srovnání s jinými statistickými zdroji mohou plynout (kromě vlivu neplacených absencí a odlišného základního souboru šetření) z faktu, že do výsledků strukturální statistiky se nezahrnují zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hodin.

Medián mezd představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení. To znamená, že polovina mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy (aritmetického průměru) není ovlivněn extrémními hodnotami a lépe vypovídá o skutečné mzdové úrovni v konkrétní kategorii.

*Bližší metodický popis šetření včetně dat za ČR i kraje je k dispozici v **publikaci**:*

[Struktura mezd zaměstnanců - 2022](#)

(krajská data viz tabulky řady B; v tab. A22 mzdy v jednotlivých zaměstnáních v ČR)

Další tematické odkazy:

[Informační systém o průměrném výděлку \(ISPV\) – MPSV](#)

[Regionální statistika ceny práce \(RSCP\) – MPSV](#)

[Regionální statistika ceny práce – Pardubický kraj – MPSV](#)

(data v rozdělení na mzdovou/podnikatelskou a platovou/nepodnikatelskou sféru)

Kontakt:

Ing. Hedvika Fialová

Oddělení informačních služeb KS ČSÚ v Pardubicích

Tel.: 466 743 418, 737 857 459

E-mail: hedvika.fialova@czso.cz