

## KOMENTÁŘ

8. 3. 2021

### Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji v roce 2020 vzrostla o 1 400 korun

Výsledky statistik trhu práce za celý rok 2020 byly významně ovlivněny pandemií koronaviru provázenou rozsáhlými karanténními opatřeními. Zatímco zaměstnanost v Moravskoslezském kraji klesala (-3,8 %), průměrná mzda se meziročně nominálně zvýšila o 4,5 % a činila 32 325 Kč. Vzhledem k růstu cen v Česku však reálně výdělky v kraji vzrostly jen o 1,3 %.

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji za 4. čtvrtletí 2020 činila 35 178 Kč. Meziročně se zvýšila o 7,3 %, a byla tak o 2 387 Kč vyšší než ve stejném období roku 2019 a o cca 3 300 korun pod celorepublikovým průměrem. V celém Česku se průměrná mzda nominálně zvýšila o 6,5 procentního bodu. Nejvýrazněji se nárůst průměrné mzdy projevil v Ústeckém kraji (9,6 %), na více než osmiprocentní hodnotu dosáhli v Olomouckém (8,3 %), Královéhradeckém (8,2 %) a Jihočeském kraji (8,1 %). Naopak nejnižší přírůstek 4,0 % zaznamenala již tradičně Praha, která ovšem zůstává s velkým odstupem nejbohatším regionem s nejvyšší mzdovou úrovní 45 944 Kč. Kraji s nejnižší průměrnou měsíční mzdou byly Karlovarský kraj (34 200 Kč, +7,9 %) a Zlínský kraj (34 610 Kč, +5,8 %).

**Tab. 1 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů<sup>\*)</sup>  
ve 4. čtvrtletí 2020**

(předběžné výsledky)

ČR, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přečtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přečtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
<b>Česká republika<sup>1)</sup></b>	<b>3 992,1</b>	<b>-117,2</b>	<b>-2,9</b>	<b>38 525</b>	<b>2 363</b>	<b>6,5</b>
Hl. m. Praha	847,3	-21,5	-2,5	45 944	1 782	4,0
Středočeský	404,2	-6,0	-1,5	38 820	1 881	5,1
Jihočeský	216,9	-6,6	-3,0	35 942	2 688	8,1
Plzeňský	209,5	-6,0	-2,8	37 839	2 606	7,4
Karlovarský	81,9	-5,8	-6,6	34 200	2 505	7,9
Ústecký	242,8	-8,4	-3,4	36 585	3 198	9,6
Liberecký	141,2	-6,2	-4,2	36 081	2 398	7,1
Královéhradecký	193,5	-4,8	-2,4	36 547	2 758	8,2
Pardubický	180,1	-4,7	-2,6	35 425	2 477	7,5
Vysočina	170,6	-4,8	-2,7	35 724	2 547	7,7
Jihomoravský	458,6	-11,5	-2,4	37 814	2 700	7,7
Olomoucký	217,2	-7,1	-3,2	35 734	2 738	8,3
Zlínský	202,2	-6,4	-3,1	34 610	1 909	5,8
<b>Moravskoslezský</b>	<b>424,2</b>	<b>-17,2</b>	<b>-3,9</b>	<b>35 178</b>	<b>2 387</b>	<b>7,3</b>

<sup>\*)</sup> územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“

<sup>1)</sup> zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

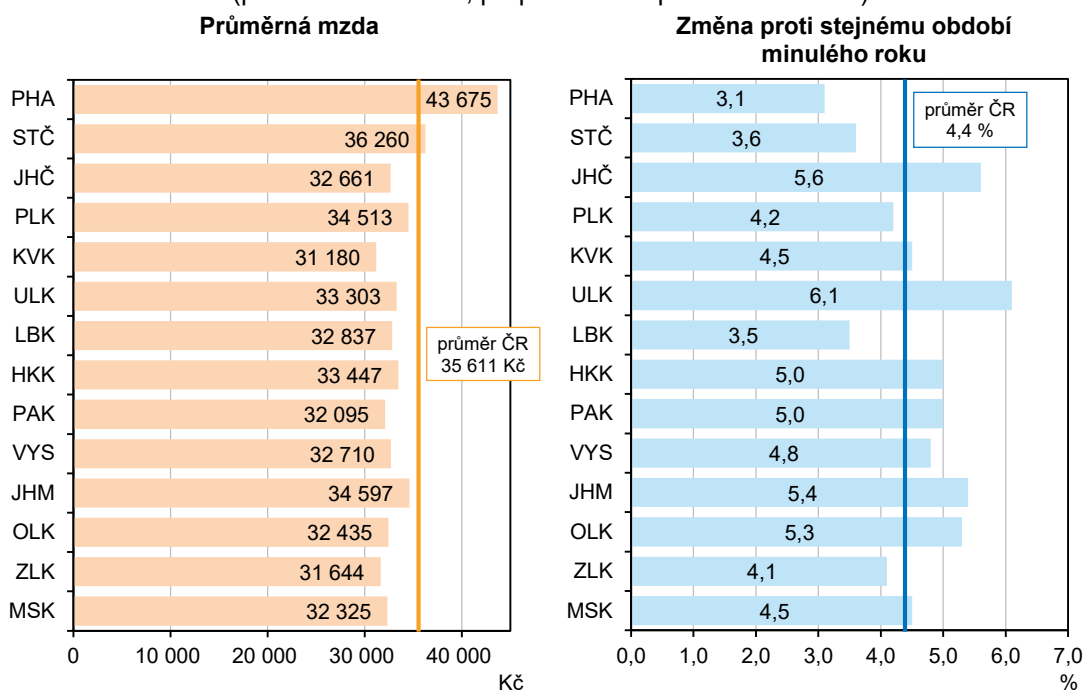
## KOMENTÁŘ

Vývoj **reálné mzdy** byl vedle vývoje nominálních mezd ovlivněn vývojem cenové úrovně (inflace) vyjádřené indexem spotřebitelských cen za celou ČR. Spotřebitelské ceny za celou ČR vzrostly ve 4. čtvrtletí 2020 o 2,6 %, reálně se tak mzda v Moravskoslezském kraji zvýšila o 4,6 %. Zvýšení reálné mzdy bylo zaznamenáno napříč všemi kraji Česka. Reálná kupní síla zaměstnanců v celém Česku se zvýšila o 3,8 %.

Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v **zaměstnanosti**. Subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji zaměstnávaly ve 4. čtvrtletí 2020 přes 424 tis. osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což byl mezi kraji 3. nejvyšší počet (po Praze a Jihomoravském kraji). Ve všech krajích ČR se počty zaměstnanců snižovaly, nejvýrazněji v Karlovarském kraji (–6,6 %, o 5,8 tis. osob). Zhruba čtyřprocentní snížení počtu zaměstnanců byly zaznamenány v Libereckém (–4,2 %, o 6,2 tis. osob) a v Moravskoslezském kraji (–3,9 %, o 17,2 tis. osob). Nejnižší meziroční pokles počtu zaměstnanců evidovali ve Středočeském kraji (–1,5 %).

**V roce 2020** dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v Moravskoslezském kraji 32 325 Kč a byla o 1 393 Kč vyšší než v roce 2019. Meziročně tak průměrná mzda vzrostla o 4,5 %, což bylo mírně nad republikovou hodnotou 4,4 %. Spotřebitelské ceny se v celém Česku zvýšily za uvedené období o 3,2 %, reálně tak mzda v Moravskoslezském kraji vzrostla o 1,3 %.

### Průměrná hrubá měsíční mzda v 1. až 4. čtvrtletí 2020 a její nárůst proti stejnému období roku 2019 podle krajů (pracovištní metoda, přepočteno na plně zaměstnané)



Nejvyšší průměrná měsíční mzda i přes nejnižší procentuální nárůst 3,1 % byla zjištěna v Praze a činila 43 675 Kč. Převyšovala tak průměrnou mzdu v Moravskoslezském kraji o více než

## KOMENTÁŘ

11,3 tis. Kč. Nejnižší mzda 31 180 Kč byla vyplácena v Karlovarském kraji, meziročně se zde zvýšila o 1 343 Kč.

**Tab. 2 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle kraje<sup>\*)</sup>  
v 1. až 4. čtvrtletí 2020**

(předběžné výsledky)

ČR, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stej- nému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stej- nému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
<b>Česká republika<sup>1)</sup></b>	<b>3 980,2</b>	<b>-106,9</b>	<b>-2,6</b>	<b>35 611</b>	<b>1 500</b>	<b>4,4</b>
Hl. m. Praha	842,4	-13,4	-1,6	43 675	1 319	3,1
Středočeský	400,9	-7,2	-1,8	36 260	1 254	3,6
Jihočeský	216,5	-6,3	-2,8	32 661	1 718	5,6
Plzeňský	208,4	-6,1	-2,8	34 513	1 390	4,2
Karlovarský	83,1	-4,8	-5,5	31 180	1 343	4,5
Ústecký	243,0	-8,1	-3,2	33 303	1 916	6,1
Liberecký	141,7	-5,4	-3,7	32 837	1 125	3,5
Královéhradecký	192,6	-4,8	-2,4	33 447	1 587	5,0
Pardubický	179,7	-4,4	-2,4	32 095	1 531	5,0
Vysočina	170,3	-5,0	-2,9	32 710	1 496	4,8
Jihomoravský	456,6	-12,1	-2,6	34 597	1 776	5,4
Olomoucký	216,7	-6,6	-3,0	32 435	1 641	5,3
Zlínský	202,3	-5,9	-2,9	31 644	1 236	4,1
<b>Moravskoslezský</b>	<b>424,1</b>	<b>-16,6</b>	<b>-3,8</b>	<b>32 325</b>	<b>1 393</b>	<b>4,5</b>

<sup>\*)</sup> územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“

<sup>1)</sup> zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

*Pozn.: Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr. Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*

*Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.*

*Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.*

### Kontakt:

Jan Dehner

Krajská správa ČSÚ v Ostravě

Tel.: 595 131 232

E-mail: jan.dehner@czso.cz