7. 3. 2022

Průměrná mzda klesla reálně o 2,0 %

Průměrné mzdy – 4. čtvrtletí 2021

**Ve 4. čtvrtletí 2021 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o 4,0 %, reálně klesla o 2,0 %. Medián mezd činil 34 360 Kč.**

*„Ve 4. čtvrtletí 2021 byla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců 40 135 Kč, to je o 4 % více než ve stejném období roku 2020. Spotřebitelské ceny se ale v tomto období zvýšily o 6,1 %. Proto mzda reálně klesla o 2 %. V celém roce 2021 dosáhla inflace 3,8 % a nominální růst mezd byl 6,1 %. Reálně se tedy mzda zvýšila o 2,2 %,“* komentuje Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce.

**Ve 4. čtvrtletí 2021** činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda[[1]](#footnote-1)\*) (dále jen „průměrná mzda“) na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 40 135 Kč, což je o 1 551 Kč (4,0 %) více než ve stejném období roku 2020. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 6,1 %, reálně tak mzda klesla o 2,0 %. Objem mezd se zvýšil o 4,8 %, počet zaměstnanců vzrostl o 0,8 %.

**Proti předchozímu čtvrtletí** činil růst průměrné mzdy ve 4. čtvrtletí 2021 po očištění od sezónních vlivů 0,9 %.

V odvětvovém členění podle sekcí CZ-NACE byl nejvyšší růst průměrné mzdy **proti stejnému období roku 2020** zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí (14,2 %) a ubytování, stravování a pohostinství (9,7 %). Meziroční pokles mezd ve zdravotní a sociální péči o 8,1 % je způsoben vysokou srovnávací základnou v loňském roce, kdy byly vyplaceny mimořádné odměny za první covidovou vlnu. K velmi malému růstu o 1,4 % došlo ve veřejné správě a obraně; povinném sociálním zabezpečení.

Medián mezd (34 360 Kč) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 4,9 %, u mužů dosáhl 36 792 Kč, u žen byl 31 720 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 17 221 Kč a 65 753 Kč.

**V roce 2021** dosáhla průměrná mzda 37 839 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 2 177 Kč (6,1 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 3,8 %, reálně se mzda zvýšila o 2,2 %.

Poznámky

Údaje jsou předběžné. Zpřesněné údaje budou k dispozici v červnu 2022.

Zodpovědný vedoucí pracovník: Mgr. Dalibor Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí, tel. 274 052 694, e-mail: [dalibor.holy@czso.cz](mailto:dalibor.holy@czso.cz)

Kontaktní osoba: Ing. Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce, tel. 274 052 116, e-mail: [jitka.erhartova@czso.cz](mailto:jitka.erhartova@czso.cz)

Metoda získání dat: Přímé zjišťování a modely ČSÚ, model ISPV

Termín ukončení zpracování: 18. 2. 2022

Navazující datová sada: 110024-21 Evidenční počet zaměstnanců a jejich mzdy v ČR za 4. čtvrtletí 2021

[/aktualni-produkt/41269](https://www.czso.cz/aktualni-produkt/41269)

Termín zveřejnění další RI: 7. června 2022

Přílohy:

Tab. 1 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle odvětví ve 4. čtvrtletí 2021 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 2 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle odvětví v 1. až 4. čtvrtletí 2021 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 3 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle CZ-NUTS ve 4. čtvrtletí 2021 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 4 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle CZ-NUTS v 1. až 4. čtvrtletí 2021 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 5 Mediány hrubých měsíčních mezd podle pohlaví

Graf 1 Průměrná měsíční mzda, čtvrtletní údaje (absolutní hodnoty a meziroční změny)

1. \*) *Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Strukturální výdělkové statistiky, které mají k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než celostátní průměr.*

   *Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy, která je vypočtena na základě podkladů z podnikového výkaznictví, je medián nutné odvozovat ze statisticko-matematického modelu na podkladě výběrového šetření, protože podnikové výkazy obsahují jen agregované údaje za celý podnik nebo organizaci.*

   *Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*  [↑](#footnote-ref-1)