6. 3. 2023

Průměrná mzda klesla reálně o 6,7 %

Průměrné mzdy – 4. čtvrtletí 2022

**Ve 4. čtvrtletí 2022 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o 7,9 %, reálně klesla o 6,7 %. Medián mezd činil 37 463 Kč.**

*„I přes téměř 8% růst nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců klesla po započtení vlivu inflace reálná mzda ve 4. čtvrtletí 2022, a to již popáté za sebou, tentokrát o 6,7 %. V celém roce 2022 dosáhla inflace 15,1 % a nominální růst mezd byl 6,5 %. Reálně se tedy mzda snížila o 7,5 %,“* komentuje Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce ČSÚ.

**Ve 4. čtvrtletí 2022** činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda[[1]](#footnote-1)\*) (dále jen „průměrná mzda“) na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 43 412 Kč, což je o 3 188 Kč (7,9 %) více než ve stejném období roku 2021. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 15,7 %, reálně tak mzda klesla o 6,7 %. Objem mezd se zvýšil o 8,9 %, počet zaměstnanců vzrostl o 0,9 %.

**Proti předchozímu čtvrtletí** činil růst průměrné mzdy ve 4. čtvrtletí 2022 po očištění od sezónních vlivů 2,1 %.

V odvětvovém členění podle sekcí CZ-NACE byl nejvyšší růst průměrné mzdy **proti stejnému období roku 2021** zaznamenán v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (14,6 %), ostatní činnosti (11,6 %) a v peněžnictví a pojišťovnictví (10,3 %). K meziročnímu poklesu o 0,3 % došlo ve vzdělávání a ve zdravotní a sociální péči byl nárůst pouze 4,5 %.

Medián mezd (37 463 Kč) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 9,0 %, u mužů dosáhl 40 232 Kč, u žen byl 34 554 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 18 666 Kč a 70 514 Kč.

**V roce 2022** dosáhla průměrná mzda 40 353 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 2 450 Kč (6,5 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 15,1 %, reálně se mzda snížila o 7,5 %.

Poznámky

Údaje jsou předběžné. Zpřesněné údaje budou k dispozici v červnu 2023.

Zodpovědný vedoucí pracovník: Mgr. Dalibor Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí, tel. 274 052 694, e-mail: [dalibor.holy@czso.cz](mailto:dalibor.holy@czso.cz)

Kontaktní osoba: Ing. Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce, tel. 274 052 116, e-mail: [jitka.erhartova@czso.cz](mailto:jitka.erhartova@czso.cz)

Metoda získání dat: Přímé zjišťování a modely ČSÚ, model ISPV

Termín ukončení zpracování: 20. 2. 2023

Navazující datová sada: 110024-22 Evidenční počet zaměstnanců a jejich mzdy v ČR za 4. čtvrtletí 2022

[/aktualni-produkt/41269](https://www.czso.cz/aktualni-produkt/41269)

Termín zveřejnění další RI: 5. června 2023

Přílohy:

Tab. 1 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle odvětví ve 4. čtvrtletí 2022 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 2 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle odvětví v 1. až 4. čtvrtletí 2022 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 3 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle CZ-NUTS ve 4. čtvrtletí 2022 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 4 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle CZ-NUTS v 1. až 4. čtvrtletí 2022 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 5 Mediány hrubých měsíčních mezd podle pohlaví

Graf 1 Průměrná měsíční mzda, čtvrtletní údaje (absolutní hodnoty a meziroční změny)

1. \*) *Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Strukturální výdělkové statistiky, které mají k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než celostátní průměr.*

   *Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy, která je vypočtena na základě podkladů z podnikového výkaznictví, je medián nutné odvozovat ze statisticko-matematického modelu na podkladě výběrového šetření, protože podnikové výkazy obsahují jen agregované údaje za celý podnik nebo organizaci.*

   *Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*  [↑](#footnote-ref-1)