11. 3. 2015

Průměrná mzda vzrostla reálně o 1,8 %

Průměrné mzdy – 4. čtvrtletí 2014

**Ve 4. čtvrtletí 2014 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o 2,3 %, reálně se zvýšila o 1,8 %. Medián mezd činil 22 847 Kč.**

**Ve 4. čtvrtletí 2014** činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda[[1]](#footnote-1)\*) (dále jen „průměrná mzda“) na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 27 200 Kč, což je o 609 Kč (2,3 %) více než ve stejném období roku 2013. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 0,5 %, reálně se tak mzda zvýšila o 1,8 %. Objem mezd vzrostl o 3,4 %, počet zaměstnanců o 1,0 %.

V podnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila nominálně o 1,9 %, reálně o 1,4 %, v nepodnikatelské sféře vzrostla nominálně o 3,8 %, reálně o 3,3 %.

**Proti předchozímu čtvrtletí** činil růst průměrné mzdy ve 4. čtvrtletí 2014 po očištění od sezónních vlivů 0,2 %.

Medián mezd (22 847 Kč) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 2,6 %, u mužů činil 24 847 Kč, u žen byl 20 552 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 10 684 Kč a 44 223 Kč.

**V roce 2014** dosáhla průměrná mzda výše 25 686 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 608 Kč (2,4 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 0,4 %, reálně se mzda zvýšila o 2,0 %.

Poznámky

Údaje jsou předběžné. Zpřesněné údaje budou k dispozici v červnu 2015.

Zodpovědný vedoucí pracovník: Mgr. D. Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí, tel. 274 052 694, e-mail: [dalibor.holy@czso.cz](mailto:dalibor.holy@czso.cz)

Kontaktní osoba: Ing. J. Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce, tel. 274 052 116, e-mail: [jitka.erhartova@czso.cz](mailto:jitka.erhartova@czso.cz)

Metoda získání dat: Přímé zjišťování a modely ČSÚ, model ISPV

Termín ukončení zpracování: 21. 2. 2015

Navazující datová sada: 110024-14 Evidenční počet zaměstnanců a jejich mzdy v ČR za 4. čtvrtletí 2014

<http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/110024-14>

Termín zveřejnění další RI: 5. června 2015

Přílohy:

Tab. 1 Zaměstnanci, průměrné měsíční mzdy (odvětví, 4. čtvrtletí 2014 - absolutně, meziroční změny)

Tab. 2 Zaměstnanci, průměrné měsíční mzdy (odvětví, 1. až 4. čtvrtletí 2014 - absolutně, meziroční změny)

Tab. 3 Zaměstnanci, průměrné měsíční mzdy (CZ-NUTS, 4. čtvrtletí 2014 - absolutně, meziroční změny)

Tab. 4 Zaměstnanci, průměrné měsíční mzdy (CZ-NUTS, 1. až 4. čtvrtletí 2014 - absolutně, meziroční změny)

Tab. 5 Mediány hrubých měsíčních mezd podle pohlaví

Graf 1 Průměrná měsíční mzda (čtvrtletí - absolutně, meziroční změny)

1. \*) *Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr.*

   *Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy, která je vypočtena na základě podkladů z podnikového výkaznictví, je medián nutné odvozovat ze statisticko-matematického modelu na podkladě výběrového šetření, protože podnikové výkazy obsahují jen agregované údaje za celý podnik nebo organizaci.*

   *Nelze zapomínat, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*  [↑](#footnote-ref-1)