



18. jednání MV OP PIK

Informace o administrativní kapacitě OP PIK

Implementační struktura OP PIK

Přehled o implementační struktuře a počtu pracovních úvazků zaměstnanců Ministerstva průmyslu a obchodu (MPO) a Agentury pro podnikání a inovace (API) přepočtený dle FTE („full-time equivalent“), kdy se jeden FTE rovná jednomu roku práce zaměstnance, který se při plném pracovním/služebním úvazku na 100 % věnuje dané činnosti,¹ je s ohledem pro lepší přehlednost uveden na konci této informace.

Za období 1. 1. – 31. 12. 2020 představovala celková výše FTE úvazků 372,30 FTE. Z toho Řídicí orgán (ŘO) vykazoval hodnotu 201,86 FTE a Zprostředkující subjekt (ZS) se podílel 170,44 FTE. Jedná se o přepočtené úvazky zaměstnanců, kteří implementují OP PIK. Tyto údaje jsou rovněž uvedeny v Roční zprávě o administrativní kapacitě k 31. 12. 2020, která byla předána na Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci (MMR – NOK), další aktualizace proběhne k 31. 12. 2021.

V rámci OP PIK jsou od 1. 5. 2016 do procesu hodnocení projektů a nastavování OP PIK zapojeni externí hodnotitelé a externí odborníci. V období 1. 1. – 30. 9. 2021 bylo s externími hodnotiteli a externími odborníky uzavřeno 169 smluv, z toho 71 na dohodu o pracovní činnosti a 98 na dohodu o provedení práce. Tyto pracovní úvazky nejsou zahrnuty do tabulek, protože se nejedná o úvazky na hlavní pracovní poměr, resp. se nejedná o systemizovaná místa.

K 1. 1. 2020 bylo na MPO zrušeno 13 systemizovaných míst v OP PIK, z toho 9 míst bylo obsazených. Na API ke stejném datu zaniklo 6 systemizovaných míst hrazených z OP PIK, jednalo se o místa neobsazená. S účinností k 1. 1. 2021 došlo k převodu 3 neobsazených služebních míst z API na MPO. K 1. 5. 2021 bylo na ŘO zrušeno 12 služebních míst, z toho 9 bylo obsazených. Počet schválených systemizovaných míst na rok 2021 je po redukci k 1. 5. 2021 u ŘO 207 (jedná se o 201 služebních a 6 pracovních míst) a u ZS 184 (167 služebních míst a 17 pracovních).

Po redukci pracovních/služebních míst k 1. 5. 2020 je personální situace stabilizovaná, systemizovaná místa na MPO a API jsou téměř plně obsazena. Větší redukci systemizovaných míst ke konci roku 2021 nepředpokládáme, neboť by znamenala zvýšené riziko, které by mohlo negativně ovlivnit realizaci programu OP PIK, výrazně zpomalit čerpání celého programu a ohrozit naplnění přijatých závazků, a to i s ohledem na zahájení nového programového období 2021+. Je třeba zabezpečit koncentraci lidských zdrojů na klíčové činnosti, kontinuitu a stabilitu pracovních týmů, nezajištění by mělo negativní dopad na rychlost čerpání prostředků z OP PIK a zahájení implementace nového programovacího období (OP TAK).

Vzdělávání

Pracovníci ŘO a ZS se v průběhu roku 2020 účastnili vzdělávacích akcí v menší míře než v letech předcházejících kvůli omezené nabídce vzdělávání zapříčiněné nepříznivou epidemiologickou situací spojenou s globálním rozšířením viru Covid-19. Situace se začala zlepšovat až na jaře/létě letošního roku. Některých typů školení se zúčastňovali jak pracovníci MPO, tak i pracovníci API. Základní členění vzdělávacích aktivit vychází z rozdílného způsobu jejich řízení, organizace a podílení se na implementaci

¹ Zaměstnanec, jenž je zapojen do implementace programu celým svým pracovním/služebním poměrem (100 % pracovní náplně), bude mít 1,0 FTE. Zaměstnanec, který se na implementaci podílí jen jednou čtvrtinou své pracovní náplně, bude vykázán jako 0,25 FTE.



OP PIK. Oblasti agendy vzdělávání jsou rozděleny na vzdělávací akce v rámci Systému vzdělávání 2014 – 2020 realizovaného Ministerstvem pro místní rozvoj (MMR), tuzemských školení u externích dodavatelů, jazykových kurzů a zahraničních vzdělávacích akcí.

V období 1. 1. – 30. 9. 2021 bylo celkově v rámci tuzemského a zahraničního vzdělávání proškolen 345 účastníků implementační struktury na celkem 83 různých vzdělávacích akcích. Do přehledu vzdělávání jsou zařazeny pouze vzdělávací akce financované v rámci Technické pomoci OP PIK (TP OP PIK).

Tuzemské vzdělávání

V rámci Systému vzdělávání 2014 – 2020 hrazeném z Operačního programu Technická pomoc (OP TP, zprostředkovatelem je MMR) se vzdělávacích akcí v období 1. 1. – 30. 9. 2021 zúčastnilo za ŘO celkem 68 osob a za ZS 36 osob na celkem 37 vzdělávacích akcích. Nejvíce účastníků bylo proškolen na následujících školeních – Řešení pochybení příjemce dotace, Rozkrývání vlastnické struktury a status MSP, Účetnictví pro neúčtetní, Veřejné zakázky I a II, Psychohygiena a Audit a kontrola v rámci EU fondů.

Externích tuzemských školení (školeny externím dodavatelem) financovaných z TP OP PIK se ve stejném období zúčastnilo 29 zaměstnanců ŘO, a to na 16 vzdělávacích akcích. Tato školení byla zaměřena zejména na veřejné zakázky, rozpočtovou a legislativní problematiku. Na ZS se externího tuzemského vzdělávání zprostředkovávaného zejména společností Centrum Informační Společnosti zúčastnilo celkem 145 osob na 25 vzdělávacích akcích, jednalo se o např. o MS Teams, Finanční výkazy nebo MS Excel.

V rámci ZS probíhají po celý rok jazykové kurzy financované z TP OP PIK, a to ve pěti různých jazycích (angličtině, němčině, francouzštině, španělštině a italštině). Kurzů se zúčastnilo 67 osob. V rámci ŘO rovněž probíhají jazykové kurzy, avšak jsou organizované personálním oddělením a jsou financované ze státního rozpočtu, proto nejsou do tohoto přehledu zahrnuty.

Zahraniční vzdělávání

Úlohou zahraničních služebních cest (ZSC) ve vzdělávání je zvyšování odborných znalostí formou účasti na školeních a seminářích, exkurzích, stážích apod. na mezinárodní úrovni. Tato vzdělávací složka přispívá k odbornému růstu a zvyšování kvalifikace lidských zdrojů, k jejich motivaci i stabilizaci.

Ve sledovaném období 1. 1. – 30. 9. 2021 se žádný z pracovníků ŘO a ZS nezúčastnil ZSC, za důvod lze označit globální pandemii způsobenou virem Covid-19.



**Tabulky implementační struktury ŘO a ZS – aktuální informace k FTE za rok 2021 budou k dispozici na
jarním jednání MV OP PIK v roce 2022**

ŘO OP PIK (1. 1. – 31. 12. 2020):

Útvar	Odbor	Oddělení	Počet zaměstnanců (FTE)	Celkem za útvar (FTE)
Řídicí orgán	Vedení útvaru náměstka, sekce a odborů		10,59	190,04
		Oddělení metodické a právní podpory	13,70	
	Odbor strukturálních fondů	Oddělení OP, veřejné podpory a evaluace	7,60	
		Oddělení přezkumných řízení	6,00	
		Oddělení koncepcí	6,66	
		Oddělení technické a monitoringu	14,20	
		Oddělení autorizace plateb	8,80	
	Odbor PO1 a finančních nástrojů	Oddělení bankovních nástrojů (ČMZRB)	5,48	
		Oddělení metodiky finančních nástrojů	5,00	
		Oddělení výzkumu	10,00	
		Oddělení infrastruktury VaV	7,56	
		Oddělení inovací	8,75	
	Odbor kontroly	Oddělení kontrol na místě	15,05	
		Oddělení kontrol výběrových řízení	10,76	
		Oddělení nesrovnalostí	4,42	
	Odbor digitalizace a internetu	Oddělení průmyslu 4.0	11,42	
		Oddělení podpory MSP a start-upů	8,64	
		Oddělení digitalizace	9,30	
	Odbor infrastruktury pro MSP a energetických programů	Oddělení internetu a digitální infrastruktury	2,36	
		Oddělení revitalizace brownfieldů a infrastruktury MSP	5,50	
		Oddělení implementace PO3	12,00	
		Oddělení cirkulární ekonomiky, úspor vody a alternativní dopravy	6,25	
Personální útvar (není považován za součást ŘO)	Odbor personální		1,40	1,40
Finanční útvar (není považován za součást ŘO)	Odbor rozpočtu a financování	Oddělení financování evropských programů, Oddělení reportingu a financování národních programů	8,99	8,99
Kontaktní bod sítě AFCOS	Odbor rozpočtu a financování		0,43	0,43
Další útvary zapojené do implementace v rámci subjektu	Odbor informatiky	Oddělení provozu ICT a uživatelské podpory	1,00	1,00
MPO Celkem			201,86	201,86



API - Agentura pro podnikání a inovace (1. 1. – 31. 12. 2020):

útvár	sekce	odbor	oddělení	počet zaměst- nanců (FTE)	celkem za sekci
Zprostředkující subjekt Agentura pro podnikání a inovace	Vedoucí služebního úřadu	Kancelář vedoucího služebního úřadu	Vedoucí služebního úřadu	2,66	32,11
			Kancelář vedoucího služebního úřadu	2,92	
			Oddělení ekonomické	8,58	
			Oddělení informačních technologií a technicko- hospodářské správy	6,00	
			Oddělení PR a marketingu	0,25	
			Oddělení právní a personální	5,70	
			Oddělení vnitřních služeb	6,00	
	Sekce konkurenceschopn- osti	Odbor ICT programů a podpory MSP	Sekce konkurenceschopnosti	1,00	41,42
			Odbor ICT programů a podpory MSP	1,00	
			Oddělení ICT	7,92	
			Oddělení technologie	5,33	
			Oddělení programu Marketing	4,37	
		Odbor výzkumu, vývoje a inovací	Odbor výzkumu, vývoje a inovací	1,00	
			Oddělení programu Aplikace	10,28	
			Oddělení programu Inovace	6,94	
			Oddělení programů Inovační vouchery a POC	3,58	
	Sekce rozvoje podnikatelského prostředí	Odbor energetických programů a podnikatelských nemovitostí	Sekce rozvoje podnikatelského prostředí	1,00	42,91
			Odbor energetických programů a podnikatelských nemovitostí	1,00	
			Oddělení čisté mobility a udržitelné energie	6,08	
			Oddělení financování podnikatelských nemovitostí	6,82	
			Oddělení úspor energií a OZE	14,34	
		Odbor inovační infrastruktury	Odbor inovační infrastruktury	1,00	
			Oddělení rozvoje výzkumně inovačních kapacit	7,25	
			Oddělení rozvoje inovačních aktivit	5,42	
	Sekce řízení a podpory fondů EU	Odbor podpory fondů EU	Sekce řízení a podpory fondů EU	1,00	26,83
			Odbor podpory fondů EU	1,00	
			Oddělení metodiky fondů EU	6,00	
			Oddělení autorizace plateb	1,23	
			Oddělení ekonomického hodnocení projektů	4,00	
			Oddělení kontroly MSP	3,42	
			Oddělení monitoringu a plateb	9,67	
			Oddělení monitoringu fondů EU	0,51	
		Odbor koordinace fondů EU a regionálních kanceláří	Odbor koordinace fondů EU a regionálních kanceláří	1,00	27,17
			Oddělení koordinace fondů EU	8,67	
			Oddělení regionálních kanceláří	17,50	
API celkem				170,44	170,44



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Operační program Podnikání
a inovace pro konkurenceschopnost

