



21. jednání MV OP PIK

Informace o administrativní kapacitě OP PIK

Implementační struktura OP PIK

Za období 1. 1. – 31. 12. 2021 představovala celková výše FTE („full-time equivalent“)¹ úvazků 353,721 FTE. Z toho Řídicí orgán (ŘO) vykazoval hodnotu 184,601 FTE a Zprostředkující subjekt (ZS) se podílel 169,12 FTE. Jedná se o přepočtené úvazky zaměstnanců, kteří implementují OP PIK. Tyto údaje jsou rovněž uvedeny v Roční zprávě o administrativní kapacitě k 31. 12. 2022, která byla předána na Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci (MMR – NOK).

V rámci OP PIK jsou od 1. 5. 2016 do procesu hodnocení projektů a nastavování OP PIK zapojeni externí hodnotitelé a externí odborníci. V období 1. 1. – 31. 12. 2022 bylo s externími hodnotiteli a externími odborníky uzavřeno 141 smluv, z toho 62 na dohodu o pracovní činnosti a 79 na dohodu o provedení práce. Tyto pracovní úvazky nejsou zahrnuty do tabulek, protože se nejedná o úvazky na hlavní pracovní poměr, resp. se nejedná o systemizovaná místa.

S účinností k 1. 1. 2021 došlo k převodu 3 neobsazených služebních míst z API na MPO. K 1. 5. 2021 bylo na ŘO zrušeno 12 služebních míst, z toho 9 bylo obsazených. Počet schválených systemizovaných míst na rok 2022 byl po redukci k 1. 5. 2021 u ŘO 207 (jednálo se o 201 služebních a 6 pracovních míst) a u ZS 184 (168 služebních míst a 16 pracovních). Od 1. 7. 2022 došlo k navýšení počtu systemizovaných míst hrazených z TP OP PIK u ŘO na 208 (jedná se o 202 služebních a 6 pracovních míst), u ZS je stále aktuální počet 184 systemizovaných míst.

Po redukci pracovních/služebních míst k 1. 5. 2021 je personální situace stabilizovaná, systemizovaná místa na MPO a API jsou téměř plně obsazena. K fluktuaci dochází zejména s ohledem na odchod kolegů na mateřskou/rodičovskou dovolenou. Obsazování volných míst je s vzhledem k situaci na trhu práce stále složitější. Další redukci systemizovaných míst nepředpokládáme, neboť by znamenala zvýšené riziko, které by mohlo negativně ovlivnit realizaci programu OP PIK, výrazně zpomalit čerpání celého programu a ohrozit naplnění přijatých závazků, a to i s ohledem na zahájení nového programového období 2021+. Je třeba zabezpečit koncentraci lidských zdrojů na klíčové činnosti, kontinuitu a stabilitu pracovních týmů, nezajištění by mělo negativní dopad na rychlost čerpání prostředků z OP PIK a zahájení implementace a čerpání finančních prostředků z nového programovacího období (OP TAK).

Vzdělávání

Základní členění vzdělávacích aktivit vychází z rozdílného způsobu jejich řízení, organizace a podílení se na implementaci OP PIK. Oblasti agendy vzdělávání jsou rozděleny na vzdělávací akce v rámci Systému vzdělávání 2014 – 2020 realizovaného Ministerstvem pro místní rozvoj (MMR), tuzemských školení u externích dodavatelů, jazykových kurzů a zahraničních vzdělávacích akcí.

¹ Zaměstnanec, jenž je zapojen do implementace programu celým svým pracovním/služebním poměrem (100 % pracovní náplně), bude mít 1,0 FTE. Zaměstnanec, který se na implementaci podílí jen jednou čtvrtinou své pracovní náplně, bude vykázán jako 0,25 FTE.



V období 1. 1. – 31. 12. 2022 bylo celkově v rámci tuzemského a zahraničního vzdělávání proškoleno 525 účastníků implementační struktury na celkem 122 různých vzdělávacích akcích. Do přehledu vzdělávání jsou zařazeny pouze vzdělávací akce financované v rámci Technické pomoci OP PIK (TP OP PIK).

Tuzemské vzdělávání

V rámci Systému vzdělávání 2014 – 2020 hrazeném z Operačního programu Technická pomoc (OP TP, zprostředkovatelem je MMR) se vzdělávacích akcí v období 1. 1. – 31. 12. 2022 zúčastnilo za ŘO celkem 125 osob a za ZS 51 osob na celkem 47 vzdělávacích akcích. Nejvíce účastníků bylo proškoleno na následujících školeních – Příprava a průběh zadávacího řízení, Finanční nástroje, Řízení projektů z pohledu žadatele, Veřejné zakázky I a II, Psychohygiena a Audit, Úvod do systému Arachne, Rozkrývání vlastnické struktury a status MSP a kontrola v rámci EU fondů, Stress management.

Externích tuzemských školení (školeni externím dodavatelem) financovaných z TP OP PIK se ve stejném období zúčastnilo 36 zaměstnanců ŘO, a to na 24 vzdělávacích akcích. Tato školení byla zaměřena zejména na veřejné zakázky, aktuální problematiku poskytování dotací, Vady rozhodnutí podle správního řádu. Na ZS se externího tuzemského vzdělávání zúčastnilo celkem 243 osob na 25 vzdělávacích akcích, jednalo se o např. o MS Powerpoint, MS Excel, MS Word, Adaptační proces a mentoring, Církulární ekonomiku či Manažerskou komunikaci.

V rámci ZS probíhají po celý rok jazykové kurzy financované z TP OP PIK, a to ve pěti různých jazycích (angličtině, němčině, francouzštině a španělštině). Kurzů se zúčastnilo 46 osob. V rámci ŘO rovněž probíhají jazykové kurzy, avšak jsou organizované personálním oddělením a jsou financované ze státního rozpočtu, proto nejsou do tohoto přehledu zahrnuty.

Zahraniční vzdělávání

Úlohou zahraničních služebních cest (ZSC) ve vzdělávání je zvyšování odborných znalostí formou účasti na školeních a seminářích, exkurzích, stážích apod. na mezinárodní úrovni. Tato vzdělávací složka přispívá k odbornému růstu a zvyšování kvalifikace lidských zdrojů, k jejich motivaci i stabilizaci.

Ve sledovaném období 1. 1. – 31. 12. 2022 se 8 pracovníci ŘO zúčastnili ZSC, a to na 7 vzdělávacích akcích. Na ZS se 16 pracovníků účastnilo ZSC, a to na 15 vzdělávacích akcích.