

STRATEGICKÉ ANALÝZY POTŘEB REZORTU ZDRAVOTNICTVÍ – OPTIMALIZACE PERSONÁLNÍCH KAPACIT

Příloha tiskové zprávy

ZDRAVÍ2030



Analytický souhrn datových zdrojů



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY



Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic



ÚVOD: VYBRANÉ CÍLOVÉ PROFESE NLZP

Odbornost

Hlavní důvody výběru

Všeobecná sestra
Dětská sestra
Porodní asistentka

Rizikové demografické stárnutí populace všeobecných a dětských sester ohrožující > 30% dostupné kapacity v následujících cca 10 letech. Chybějící stávající kapacity ve výši až 2 500 úvazků a potřeba dalšího navýšení personálních kapacit (1 500 – 3 000 úvazků) z důvodu postupujícího stárnutí populace a potřebného rozvoje vysoce kvalifikovaných ošetrovatelských služeb.

Radiologický asistent

Rizikové demografické stárnutí populace radiologických asistentů ohrožující 21% dostupné kapacity v následujících cca 10 letech. Chybějící kapacity k pokrytí stávající RT infrastruktury a přístrojového vybavení.

Zdravotnický záchranář

Nutnost alespoň částečně kompenzovat ukončení vzdělávání této profese na VOŠ v roce 2019 (výpadek pětileté produkce absolventů ve výši cca 700 ZZ. Potřeba krýt kapacitní požadavky klíčových segmentů poskytovatelů (ZZS, akutní lůžková péče) a také např. hasičského záchranného sboru a dalších segmentů řešících urgentní a zdravotně krizové situace v terénu.

Nutriční terapeut

Nedostatečné pokrytí zdravotních služeb odborností NT. V následné a dlouhodobé péči, v zdravotně sociálních službách, je hlášena úvazková kapacita NT méně než poloviční proti předpokládanému optimálnímu stavu. Dle kapacitního modelu chybí minimálně 280 úvazků NT v lůžkové péči a dalších cca 950 úvazků bude třeba k posílení sociálně zdravotních a komunitních ošetrovatelských služeb, včetně postupně se rozvíjející specializované paliativní péče.

Analytické studie programu Zdraví 2030:
**Dostupná data o kapacitě
vybraných profesí NLZP**

**Přehled dostupných populačních
dat: sesterské profese**

SESTRY: celkově kapacitně chybí 3 – 5 tis. úvazků sester, ohroženo odchodem do důchodu je aktuálně > 13 tis. úvazků

Demografický model

Odchodem do důchodu je v následujících cca 5 / 10 letech ohroženo 14% / 26% kapacit všeobecných sester (11 700 / 26 000 úvazků), 13% / 23% kapacit porodních asistentek (570 / 990 úvazků) a 19% / 34% kapacit dětských sester (1050 / 1900 úvazků).

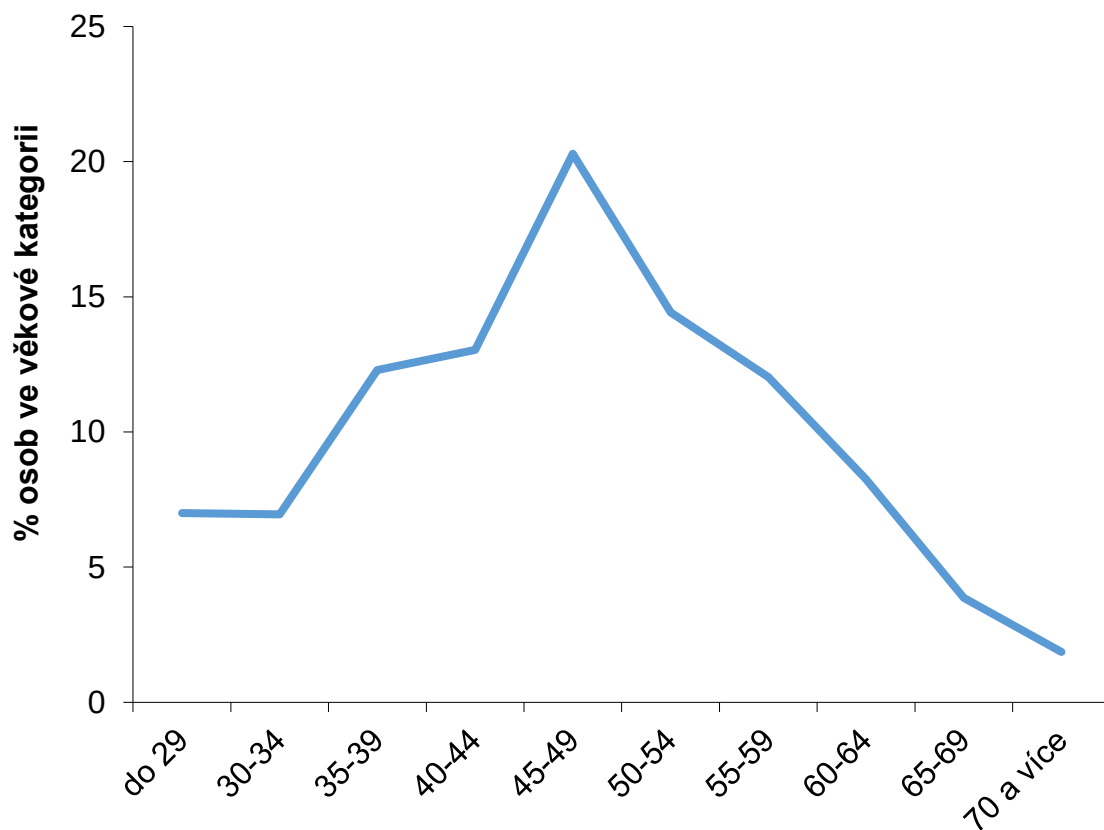
Kapacitní model

Celková chybějící kapacita sester v lůžkové péči dosahuje objemu 1 960 úvazků v akutní péči a 530 úvazků v dlouhodobé a následné péči. Tato data potvrzuje i celostátní sběr dat o odpracovaných přesčasech sester: v přepočtu je v lůžkové péči aktuální deficit více než 2 500 úvazků. Pokud bychom v modelu pracovali s očekávatelným nárůstem potřeby dlouhodobé a sociálně zdravotní ošetrovatelské péče o cca 23%, je třeba počítat s dalším navýšením kapacit o dalších 1 500 - 3 000 úvazků.

§ 5 Všeobecná sestra: věková struktura v roce 2022

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 31. 12. 2022

Relativní zastoupení jednotlivých věkových tříd



Rizikový nedostatek kapacit krytých
pracovníky ve věku < 40 let

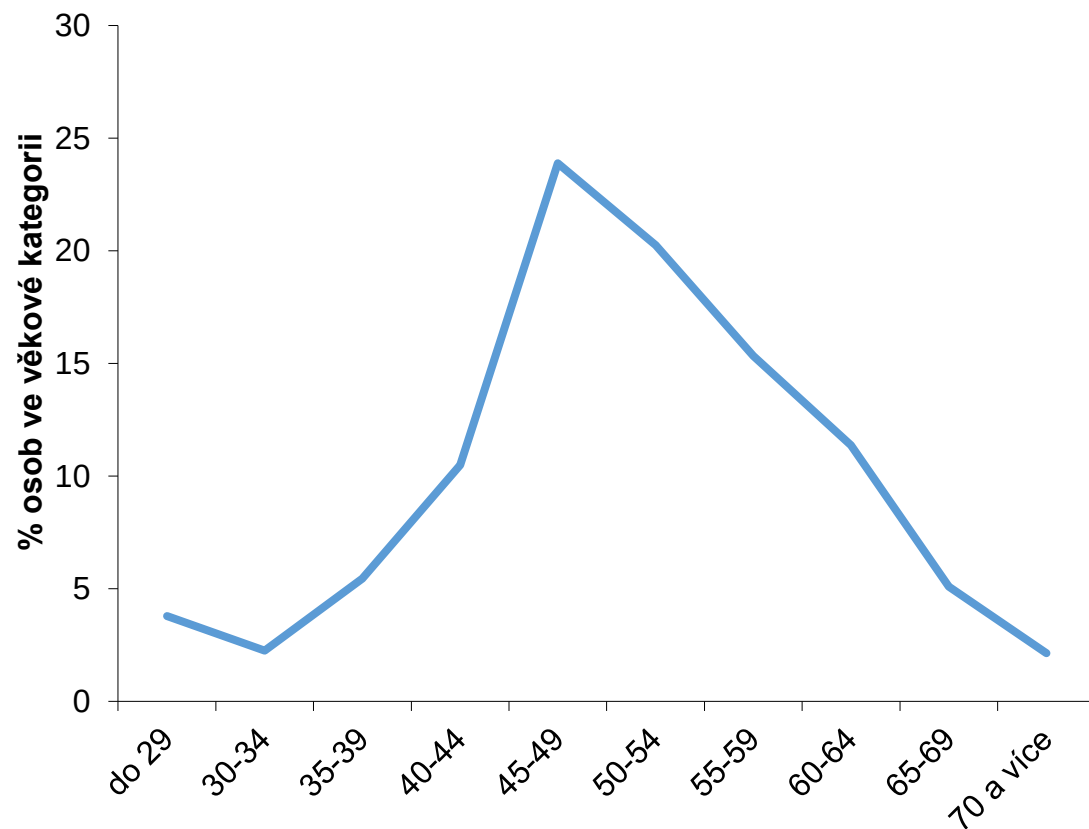
Věk > 60 let:
11 700 úvazků (14%)

Věk	N	%
do 29	5 882	7,0 %
30-34	5 847	7,0 %
35-39	10 337	12,3 %
40-44	10 968	13,0 %
45-49	17 062	20,3 %
50-54	12 131	14,4 %
55-59	10 114	12,0 %
60-64	6 939	8,3 %
65-69	3 252	3,9 %
70 a více	1 566	1,9 %
CELKEM	84 098	100,0 %
Průměrný věk	47,0 let	

§ 5a Dětská sestra: věková struktura v roce 2022

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 31. 12. 2022

Relativní zastoupení jednotlivých věkových tříd



← Rizikový nedostatek kapacit krytých pracovníky ve věku < 40 let

**Věk > 60 let:
1050 úvazků (19%)**

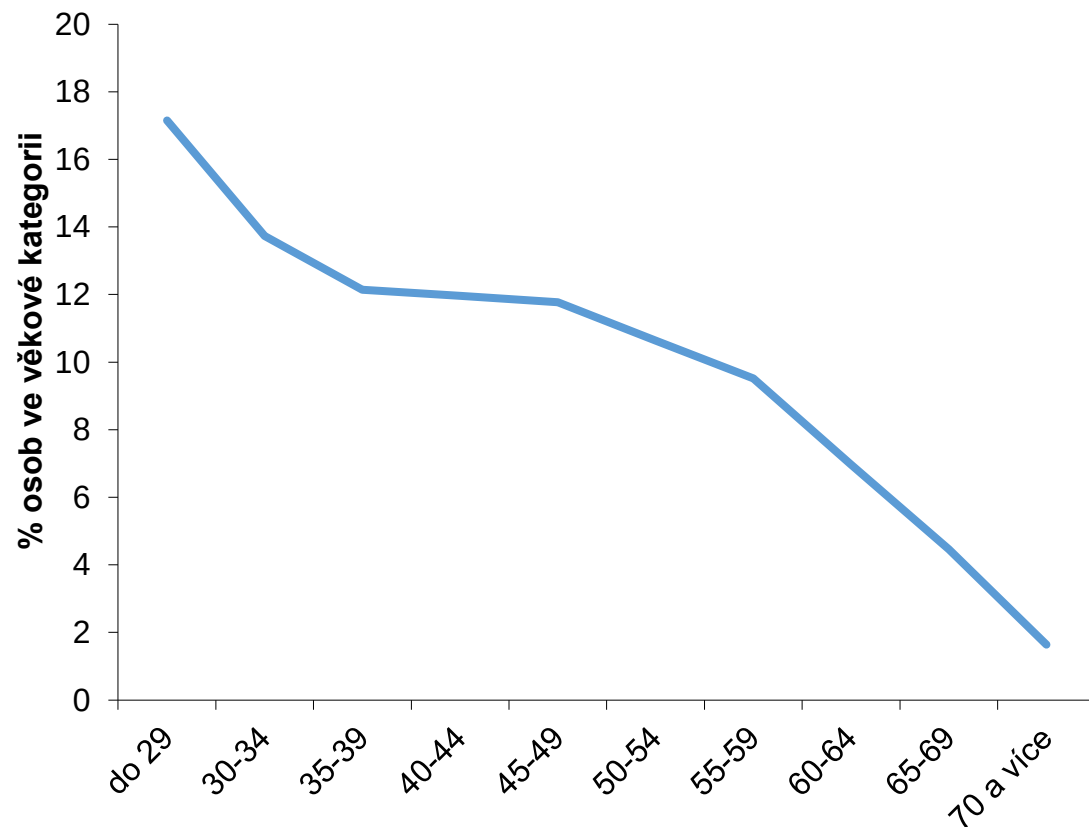
Věk	N	%
do 29	214	3,8 %
30-34	127	2,2 %
35-39	308	5,4 %
40-44	594	10,5 %
45-49	1 352	23,9 %
50-54	1 146	20,2 %
55-59	868	15,3 %
60-64	644	11,4 %
65-69	288	5,1 %
70 a více	121	2,1 %
CELKEM	5 662	100,0 %
Průměrný věk	50,6 let	

§ 6 Porodní asistentka: věková struktura v roce 2022

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 31. 12. 2022

**Věk > 60 let:
570 úvazků (13%)**

Relativní zastoupení jednotlivých věkových tříd



Věk	N	%
do 29	753	17,2 %
30-34	603	13,7 %
35-39	533	12,1 %
40-44	525	12,0 %
45-49	517	11,8 %
50-54	467	10,6 %
55-59	418	9,5 %
60-64	306	7,0 %
65-69	196	4,5 %
70 a více	72	1,6 %
CELKEM	4 390	100,0 %
Průměrný věk	43,3 let	

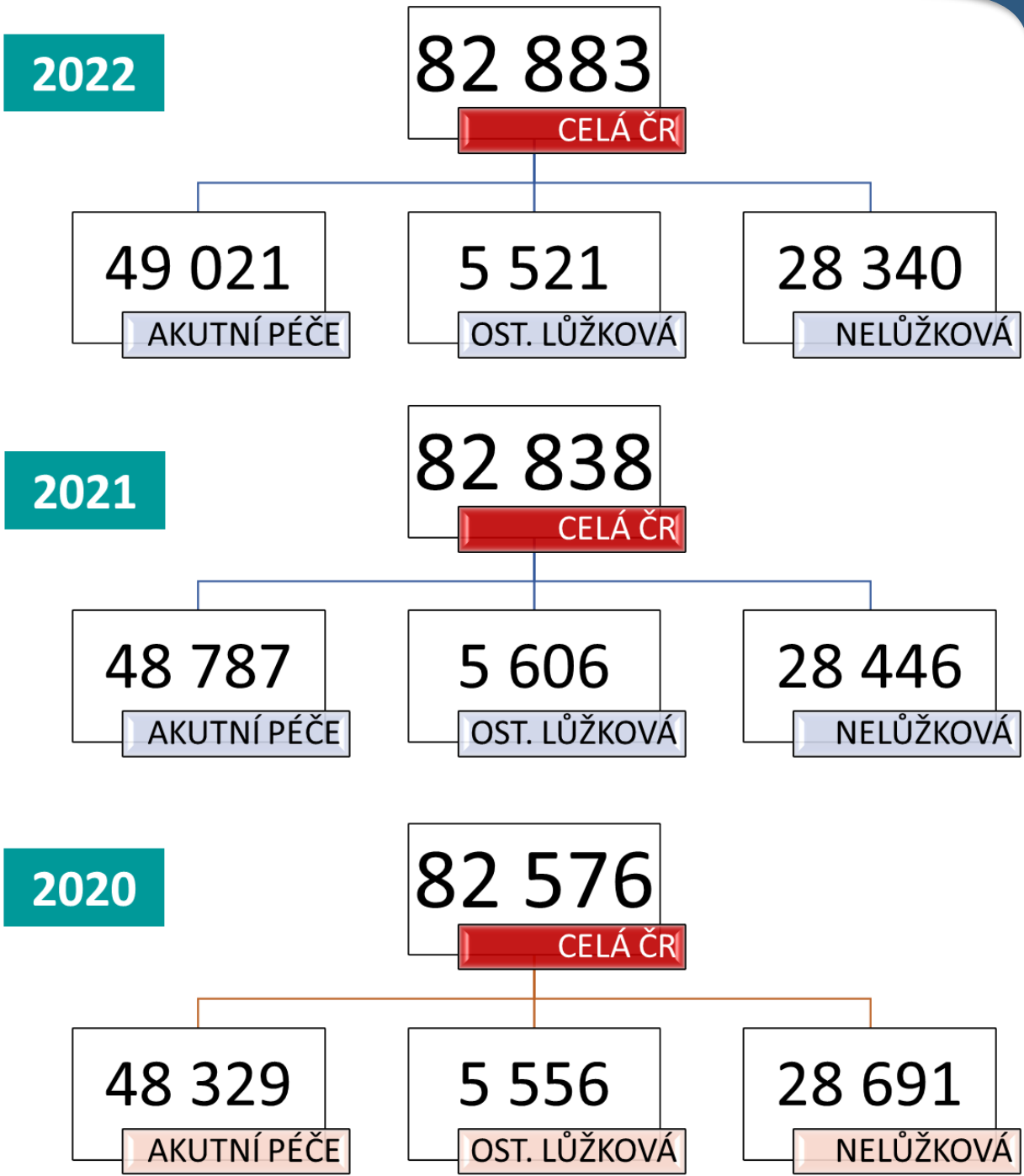
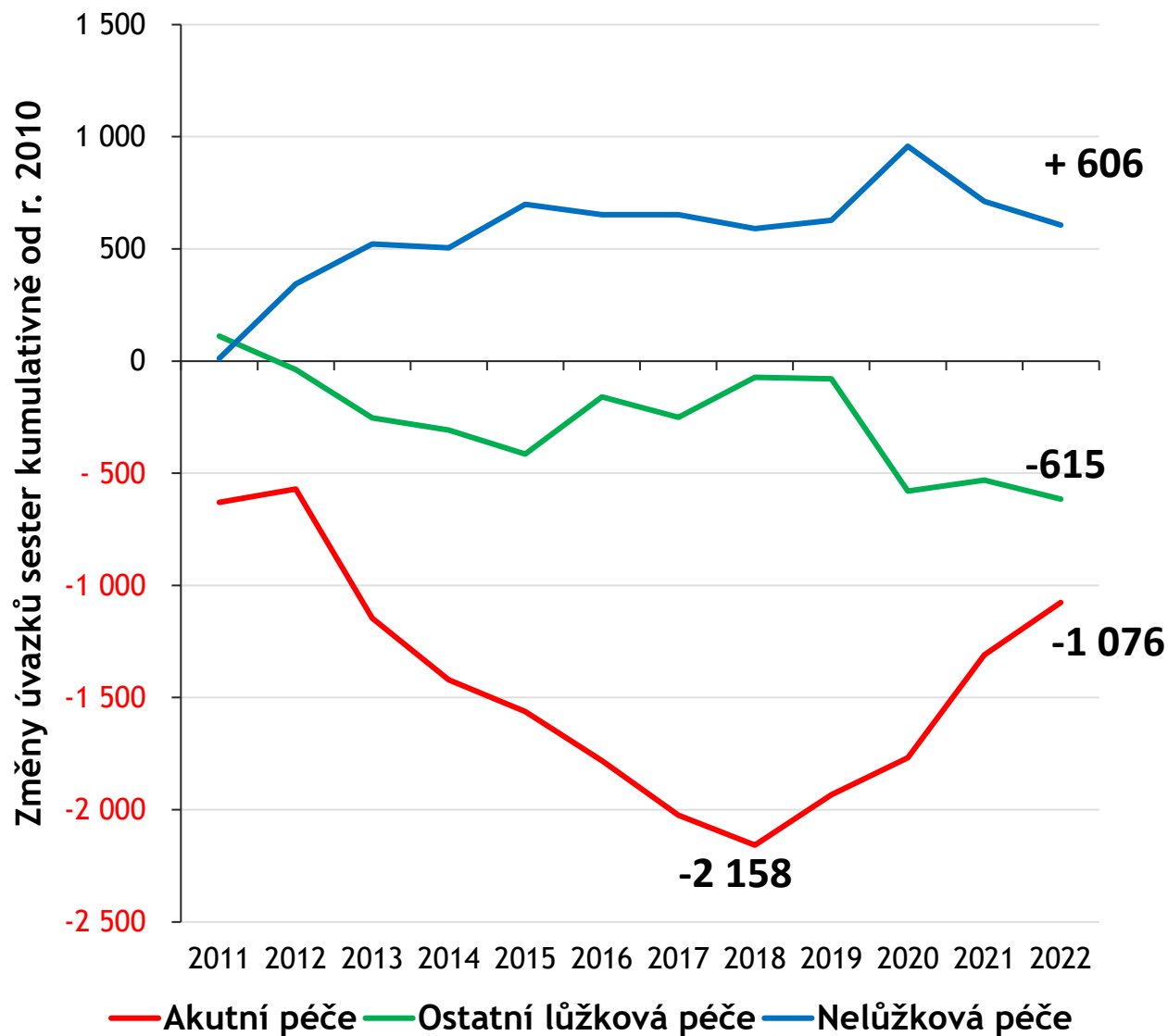
§ 5 Všeobecná sestra: věk dle vybraných segmentů péče

Zásadním problémem a potenciální hrozbou je demografické stárnutí sester. Již nyní je cca 14% kapacit kryto pracovníky ve věku 60+ a v projekci do roku 2035 je odchodem do důchodu ohroženo dalších 15% kapacit. Aktuálně je v důchodovém věku více než 5 700 sester pracujících v akutní lůžkové péči a více než 1 700 sester zajišťujících komunitní ošetrovatelskou péči.

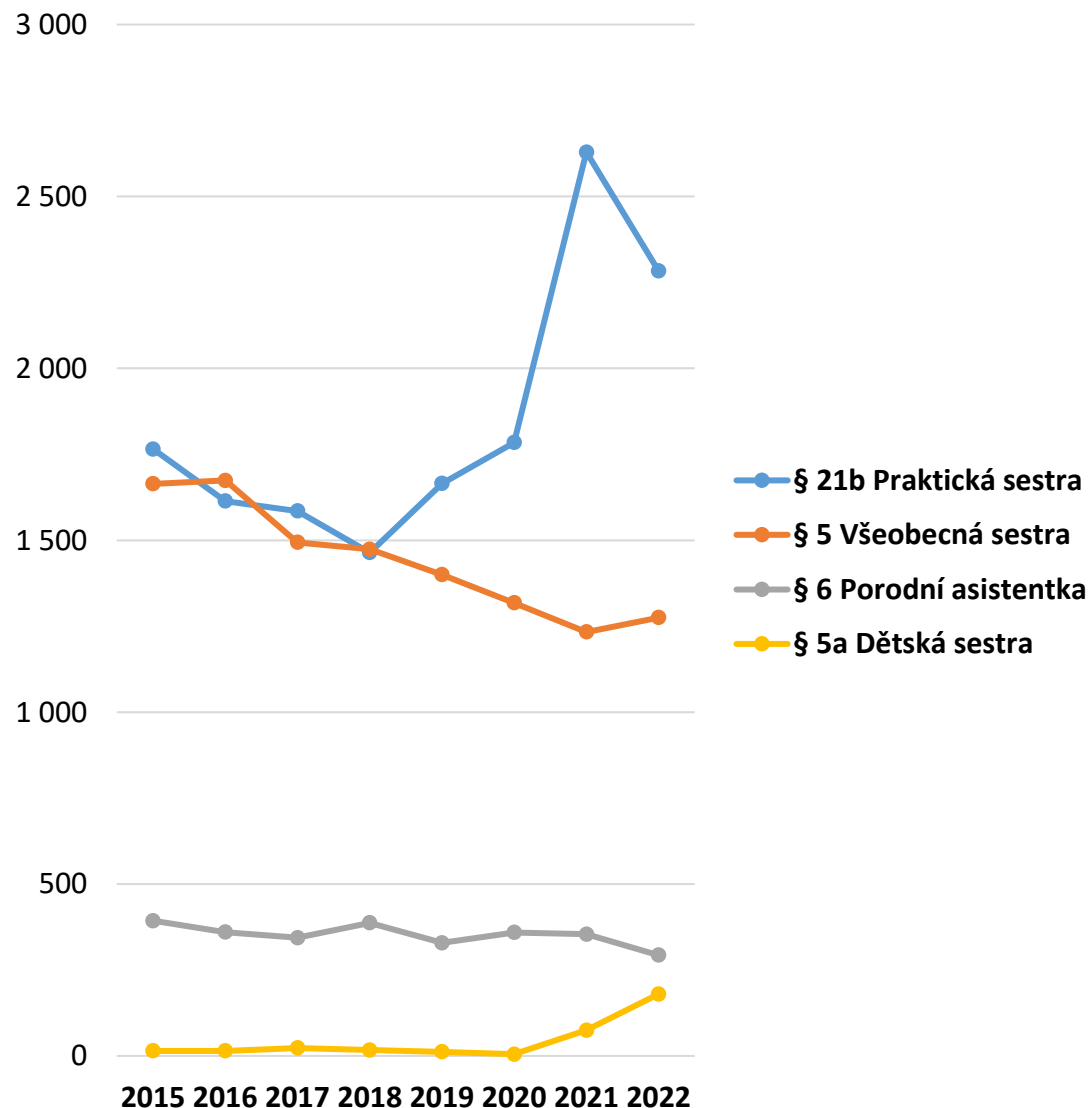
Lůžková péče	CELKEM		Akutní lůžková péče (ALP)		ALP - Intenzivní péče		Jiná lůžková péče (JLP)		Ostatní nelůžková péče (ONP)	
	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+
	84 587	11 731	52 088	5 462	5 640	279	6 944	1 104	30 134	5 518

Ošetrovatelské odbornosti	Odbornost 913		Odbornost 925		Odbornost 926	
	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+	celkem	věk 60+
	6 490	<i>N = 1 262</i>	4 016	<i>N = 508</i>	514	<i>N = 30</i>

Úvazky všeobecných sester dle hlavních segmentů péče



Absolventi sesterských studijních programů a oborů v českém jazyce

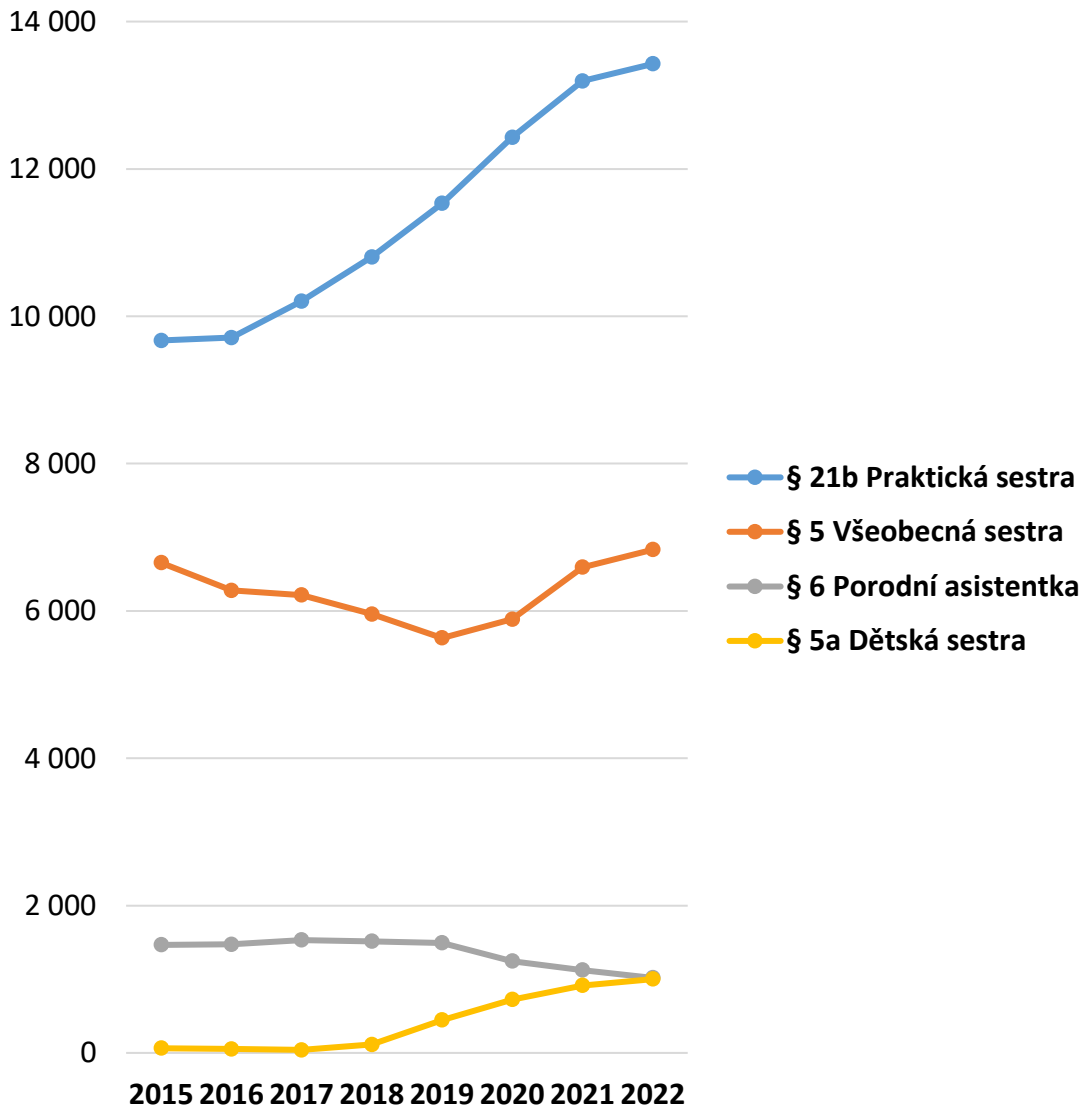


Zdroj dat: publikovaná statistická data MŠMT

		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
§ 5 Všeobecná sestra	VŠ	954	984	844	868	819	733	691	698
	VOŠ	710	690	650	606	581	585	542	577
	Celkem	1 664	1 674	1 494	1 474	1 400	1 318	1 233	1 275
§ 5a Dětská sestra	VŠ	15	15	23	17	12	5	12	34
	VOŠ	0	0	0	0	0	0	63	146
	Celkem	15	15	23	17	12	5	75	180
§ 6 Porodní asistentka	VŠ	393	360	344	387	329	359	354	293
§ 21b Praktická sestra	SŠ	1 765	1 614	1 585	1 464	1 665	1 784	2 629	2 283

Zdroj: MŠMT

Studující sesterských studijních programů a oborů v českém jazyce



Zdroj dat: publikovaná statistická data MŠMT

		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
§ 5 Všeobecná sestra	VŠ	3 581	3 489	3 489	3 367	3 107	3 151	3 368	3 376
	VOŠ	3 074	2 790	2 727	2 590	2 527	2 737	3 226	3 456
	Celkem	6 655	6 279	6 216	5 957	5 634	5 888	6 594	6 832
§ 5a Dětská sestra	VŠ	64	54	40	30	113	238	365	434
	VOŠ	0	0	0	85	333	487	550	569
	Celkem	64	54	40	115	446	725	915	1 003
§ 6 Porodní asistentka	VŠ	1 467	1 474	1 532	1 516	1 493	1 247	1 125	1 021
§ 21b Praktická sestra	SŠ	9 671	9 710	10 205	10 805	11 531	12 430	13 193	13 426

Zdroj: MŠMT

Analytické studie programu Zdraví 2030:
**Dostupná data o kapacitě
vybraných profesí NLZP**

**Přehled dostupných populačních
dat: radiologický asistent**

Radiologický asistent: celkově kapacitně chybí 185 úvazků, ohroženo odchodem do důchodu je aktuálně > 800 úvazků

Demografický model

U radiologických asistentů je velkým problémem demografické stárnutí aktivních pracovníků: více než 16% RA je starších než 60 let. V následujících cca 5 / 10 letech tak hrozí odchod cca 21% / 32% RA do důchodu, což představuje úbytek cca 800 / 1250 úvazků.

Kapacitní model

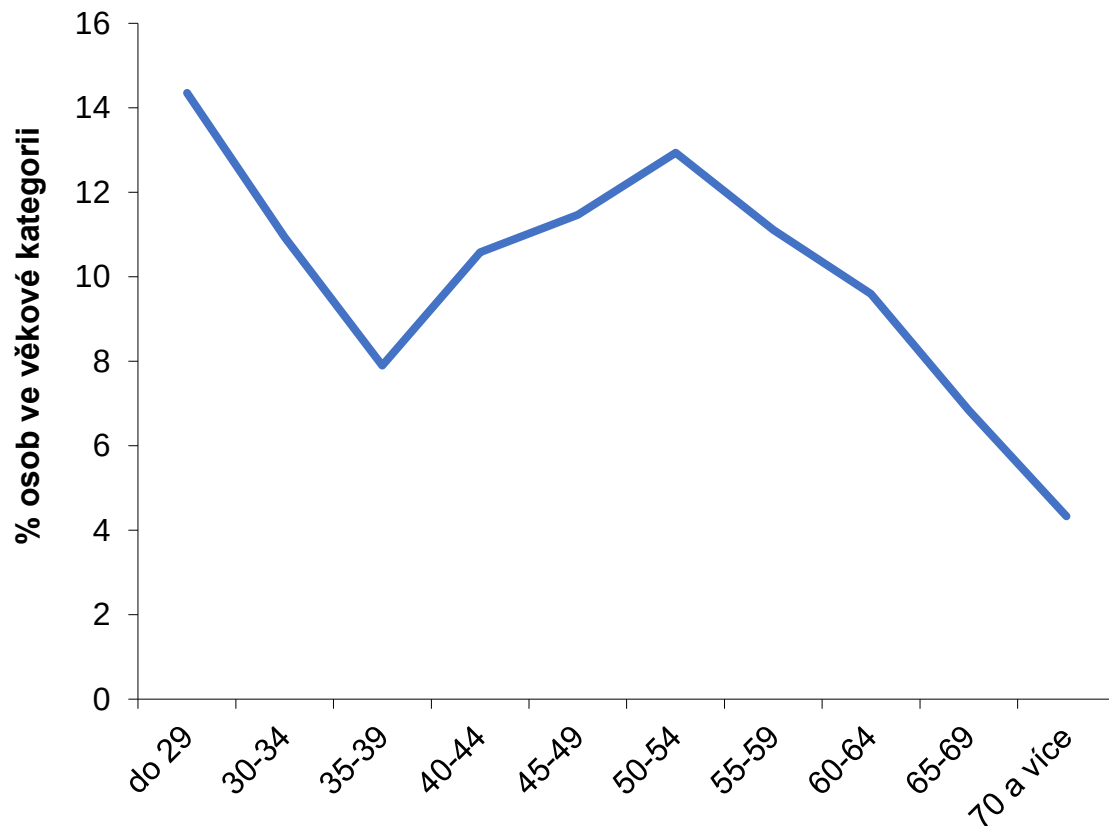
Dostupná data dokládají významně rostoucí potřebu kapacit RA, objem na tuto odbornost vázaných výkonů za posledních 10 let vrostl o téměř 22%. Problémem je zejména nerovnoměrná distribuce kapacit RA mezi poskytovateli, přičemž u 53 poskytovatelů lůžkové péče již dnes není provoz techniky kryt odpovídajícím počtem úvazků RA (dle kapacitního modelu chybí minimálně 185 úvazků RA).

§ 8 Radiologický asistent: věková struktura pracovníků

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP)+NRHZS, stav k 31. 3. 2023

**Věk > 60 let:
820 úvazků (21%)**

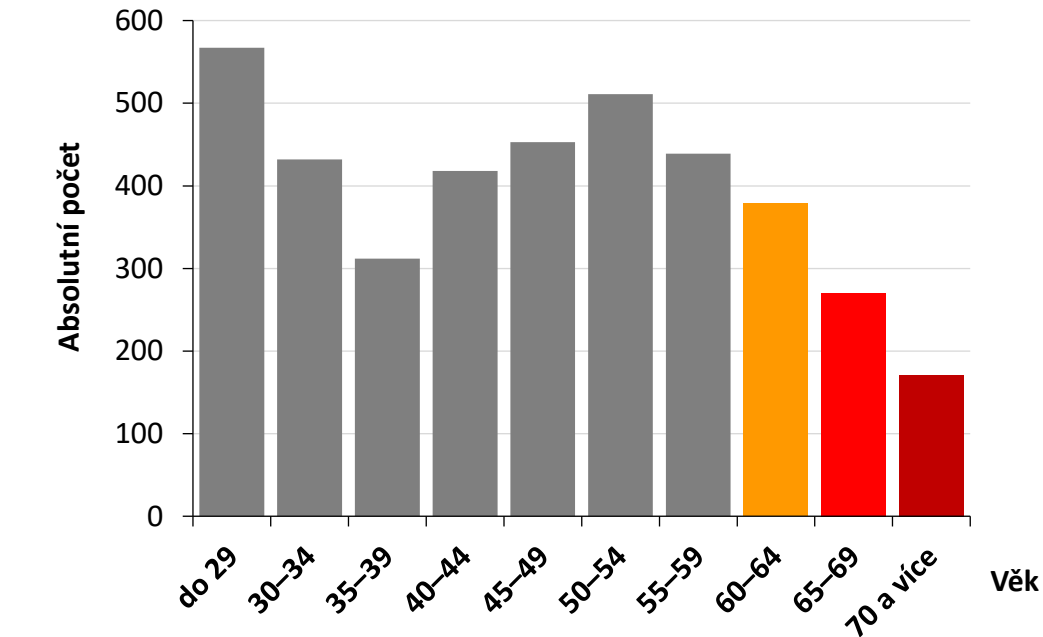
Relativní zastoupení jednotlivých věkových tříd



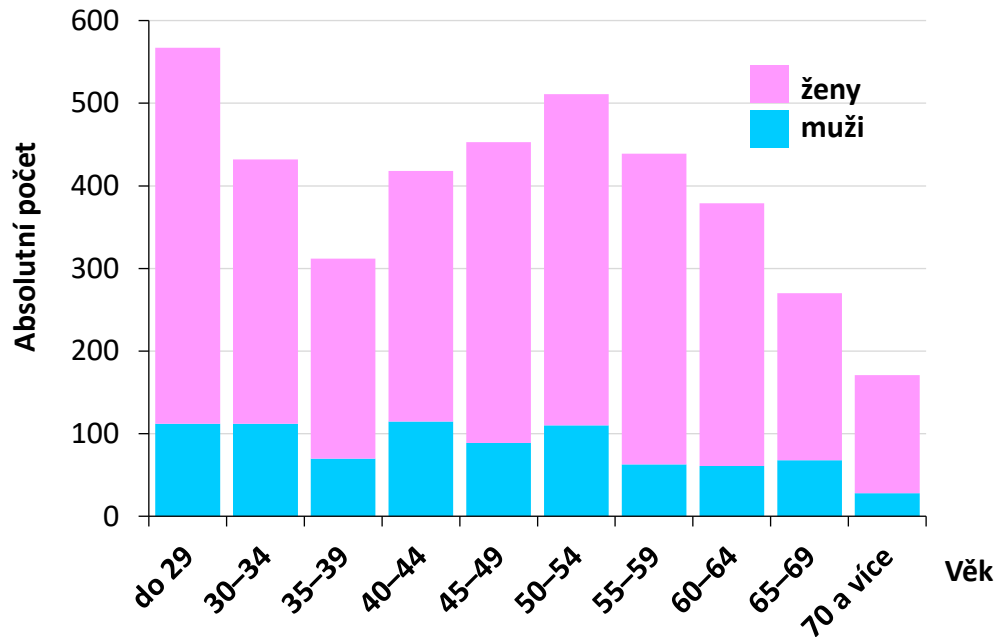
Věk	N	%
do 29	567	14,35%
30-34	432	10,93%
35-39	312	7,89%
40-44	418	10,58%
45-49	453	11,46%
50-54	511	12,93%
55-59	439	11,11%
60-64	379	9,59%
65-69	270	6,83%
70 a více	171	4,33%
CELKEM	3 952	100,0 %
Průměrný věk	47 let	

Věk a pohlaví aktivních radiologických pracovníků

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP)+NRHZS, stav k 31. 3. 2023



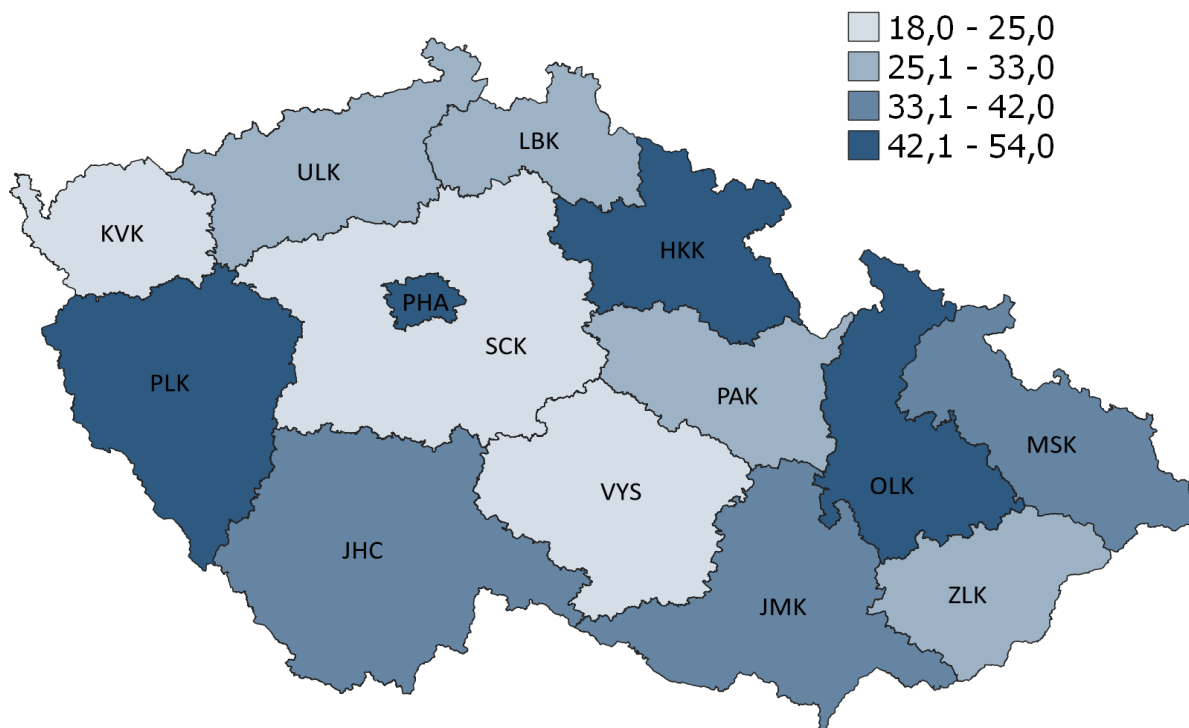
	Muži	Ženy	Celkem
	828 (21,0 %)	3 124 (79,0 %)	N = 3 952
Průměrný věk	46 let	47 let	47 let
60 a více let	157 (19,0 %)	663 (21,2 %)	820 (20,7 %)
65 a více let	96 (11,6 %)	345 (11,0 %)	441 (11,2 %)



Tak jako u řady jiných zdravotnických profesí je u radiologických asistentů problémem demografické stárnutí aktivních pracovníků. Průměrný věk aktivních RA sice není rizikově vysoký (47 let), avšak přes 20% RA je starších než 60 let. V následujících cca pěti letech tak hrozí odchod cca 800 RA do důchodu. Stávající produkce vzdělávacích institucí (ročně nově nastupuje do praxe cca 120 RA) tak nepokryje ani tyto očekávatelné úbytky kapacity. Dalším problémem je výrazná feminizace oboru (ženy tvoří 79% aktivních RA), kdy u mladých absolventek musíme počítat s výpadky kapacity v důsledku mateřských dovolených.

Dostupná úvazková kapacita radiologických asistentů v klinické praxi

Dle dostupných dat tvoří kapacita radiologických asistentů v českém zdravotnictví 3 668 úvazků. Úvazková kapacita se velmi významně liší mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 18,0 až 54,0.

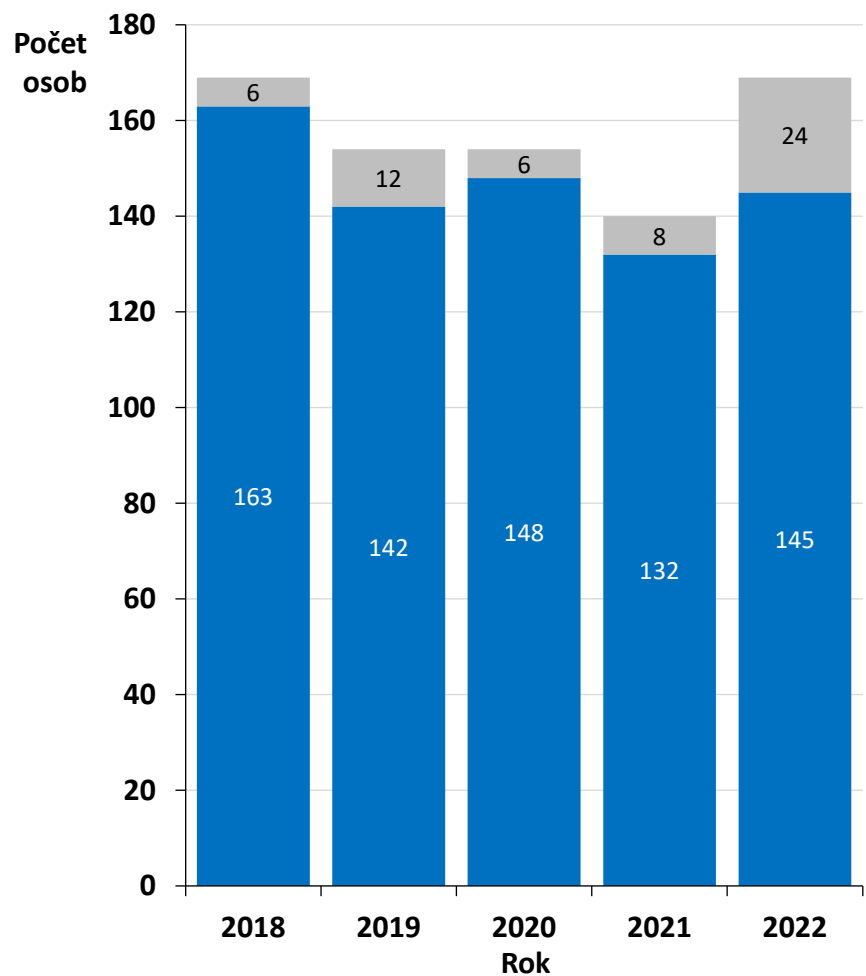


Úvazková kapacita radiologických asistentů je v čase dlouhodobě stabilní, což znamená že dlouhodobě přetrvávají i významné rozdíly mezi regiony.

Průměrný úvazek radiologického asistenta činí v ČR 0,91, s rozsahem mezi kraji od 0,80 (PAK) do 1,13 (UST). Poskytovatelé zaměstnávající radiologické asistenty s úvazkem menším než 0,5 jsou spíše výjimkou (celkem 21 IČZ).

Naprostá většina dostupné úvazkové kapacity RA (75%) je soustředěna u poskytovatelů akutní lůžkové péče, v ambulantní sektor zaměstnává 23% úvazkové kapacity RA.

Počty nově získaných odborných způsobilostí „radiologický asistent“ podle typu vzdělavatele a uplatnění v praxi



Typ vzdělavatele	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Vysoká škola	163 96.4%	142 92.2%	148 96.1%	132 94.3%	145 85.8%	730 92.9%
Ministerstvo zdravotnictví ČR (uznání)	6 3.6%	12 7.8%	6 3.9%	8 5.7%	24 14.2%	56 7.1%
CELKEM	169	154	154	140	169	786

Uplatnění v praxi

	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Počet absolventů	169	154	154	140	169	786
Zaměstnán jako radiologický asistent	132 78.1%	114 74.0%	118 76.6%	87 62.1%	77 45.6%	528 67.2%

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP) k 6. 2. 2023

Analytické studie programu Zdraví 2030:
**Dostupná data o kapacitě
vybraných profesí NLZP**

**Přehled dostupných populačních
dat: zdravotnický záchranář**

Zdravotnický záchranář: systém potřebuje doplnit kapacitu > 700 úvazků + VŠ vzdělavatelé musí nahradit ukončení oboru na VOŠ

Demografický model

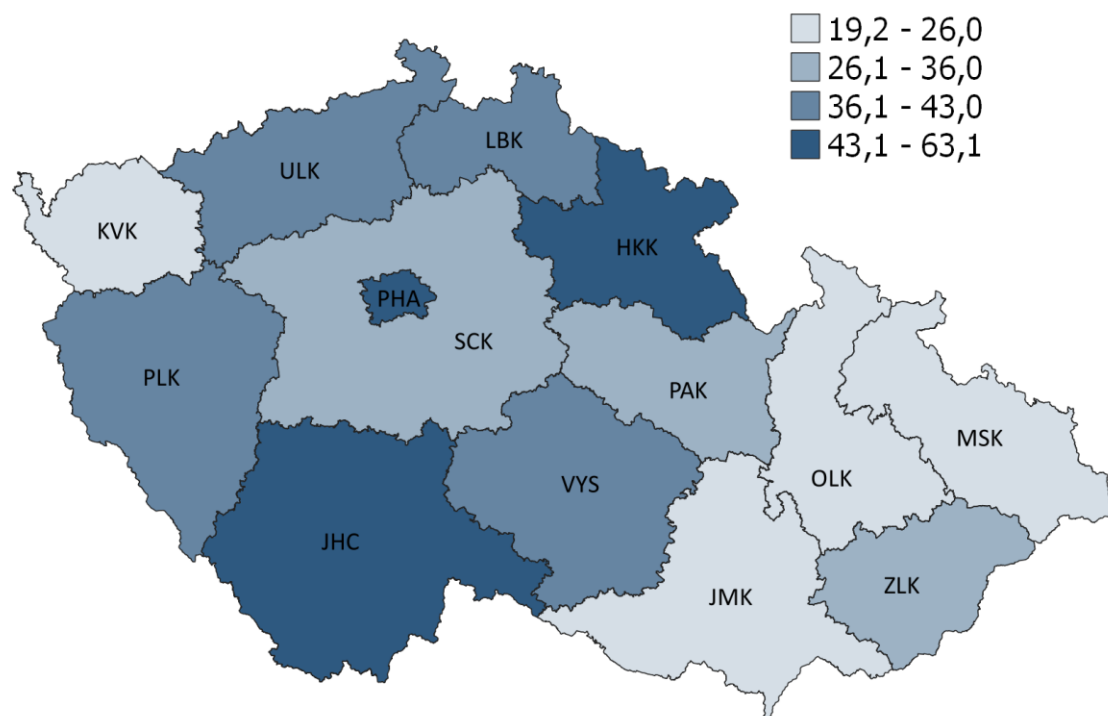
Na rozdíl od mnoha jiných zdravotnických profesí nejsou zdravotničtí záchranáři ve své kapacitě ohroženi demografickým stárnutím. Průměrný věk aktivních pracovníků je 37 let a pouze cca 1% osob je ve věku 65+. Problémem ale je velmi rozdílná úvazková kapacita ZZ mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 19,2 až 63,1.

Kapacitní model

Celková chybějící kapacita zdravotnických záchranářů u ZZS dosahuje objemu cca 100 úvazků. V kapacitně poddimenzovaných regionech (zejména MSK, KVK a dále OLK, JMK, PAK) existuje potenciál uplatnit 500 - 600 úvazků ZZ. Další poptávku po této profesi generuje akutní lůžková péče a dílem rovněž hasičský záchranný sbor a další segmenty řešící urgentní a zdravotně krizové situace v terénu (dalších cca 1000 úvazků).

Dostupná úvazková kapacita zdravotnických záchranářů v klinické praxi

Dle dostupných dat tvoří kapacita zdravotnických záchranářů v českém zdravotnictví 3 928 úvazků. Úvazková kapacita se velmi významně liší mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 19,2 až 63,1.



Úvazková kapacita zdravotnických záchranářů v čase roste (od r. 2017 narostla o 23%), avšak významné rozdíly v kapacitě mezi regiony přetrvávají dlouhodobě.

Aktivní úvazky zdravotnických záchranářů hlásí v ČR 167 poskytovatelů. Průměrný úvazek nutričního terapeuta činí 0,81, s rozsahem mezi kraji od 0,63 (PAK) do 0,93 (JHK). Celkem 16 poskytovatelů (9,6%) zaměstnává ZZ s úvazkem menším než 0,5.

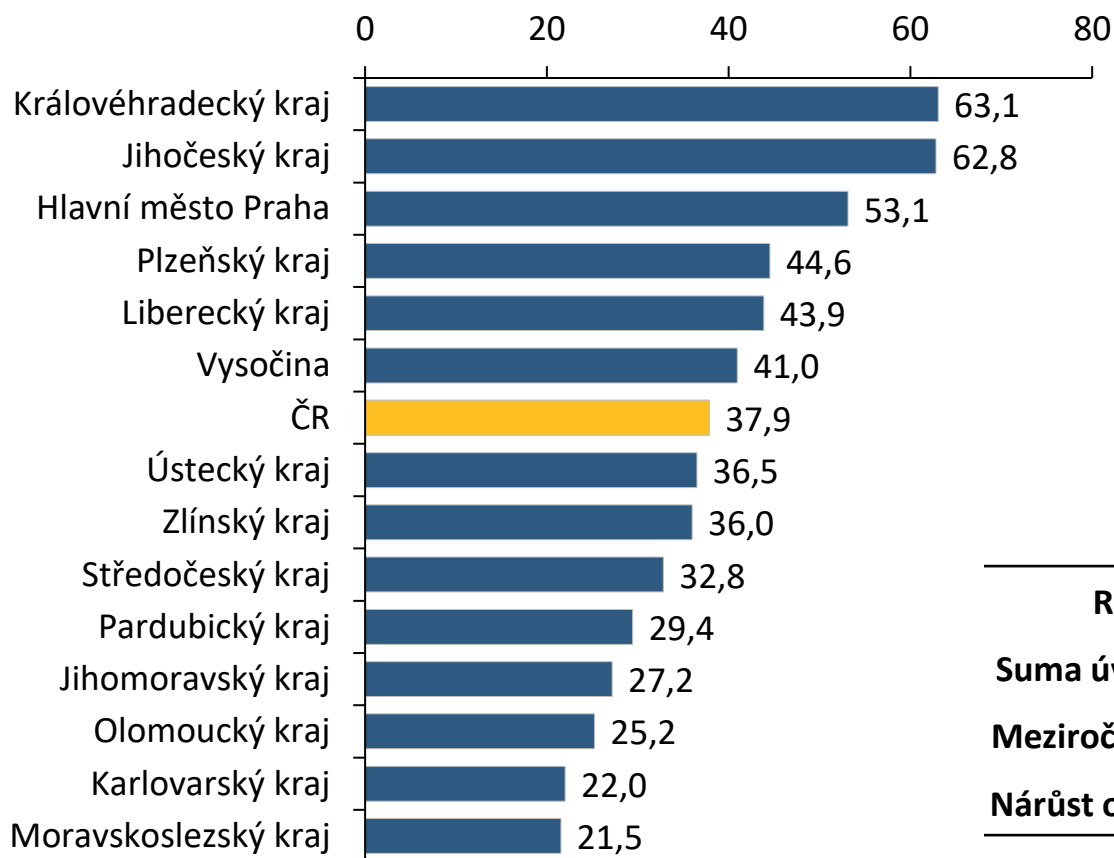
Většina dostupné úvazkové kapacity ZZ (60%) je soustředěna u zdravotnické záchranné služby, dalších 7% úvazků pokrývají ZZ pracující u ZZS i u jiného poskytovatele. Podstatná část kapacit ZZ (33% úvazků) je alokována mimo ZZS, zejména v nemocnicích akutní lůžkové péče.

Úvazky zdravotnických záchranářů v krajích na 100 000 obyvatel

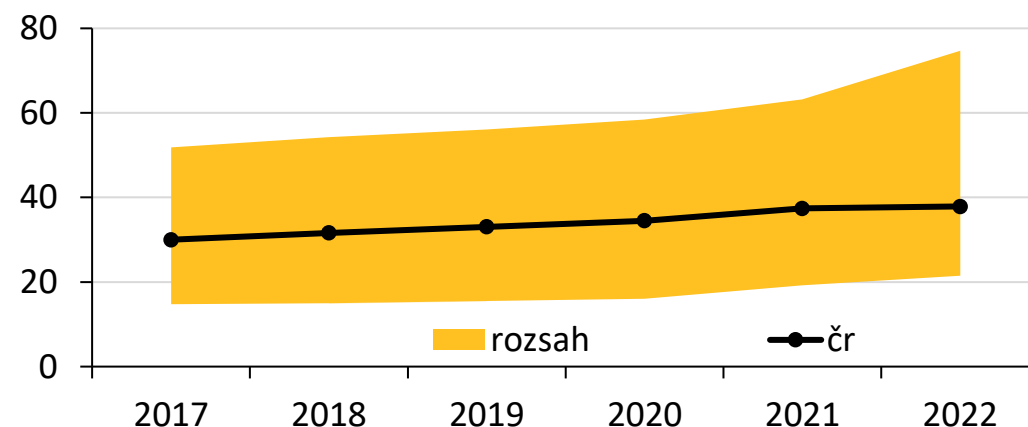
Zdroj: Výkazy E201, E301, E401 do roku 2022

Definice: Přepočtené počty zdr. pracovníků - nelékařů (úvazky) na 100 tis. obyvatel, zahrnutí všichni PZS bez zařízení Zdravotní péče v ústavech sociální péče

Počet úvazků na 100 000 obyvatel



Vývoj počtu úvazků v přepočtu na 100 tisíc obyvatel

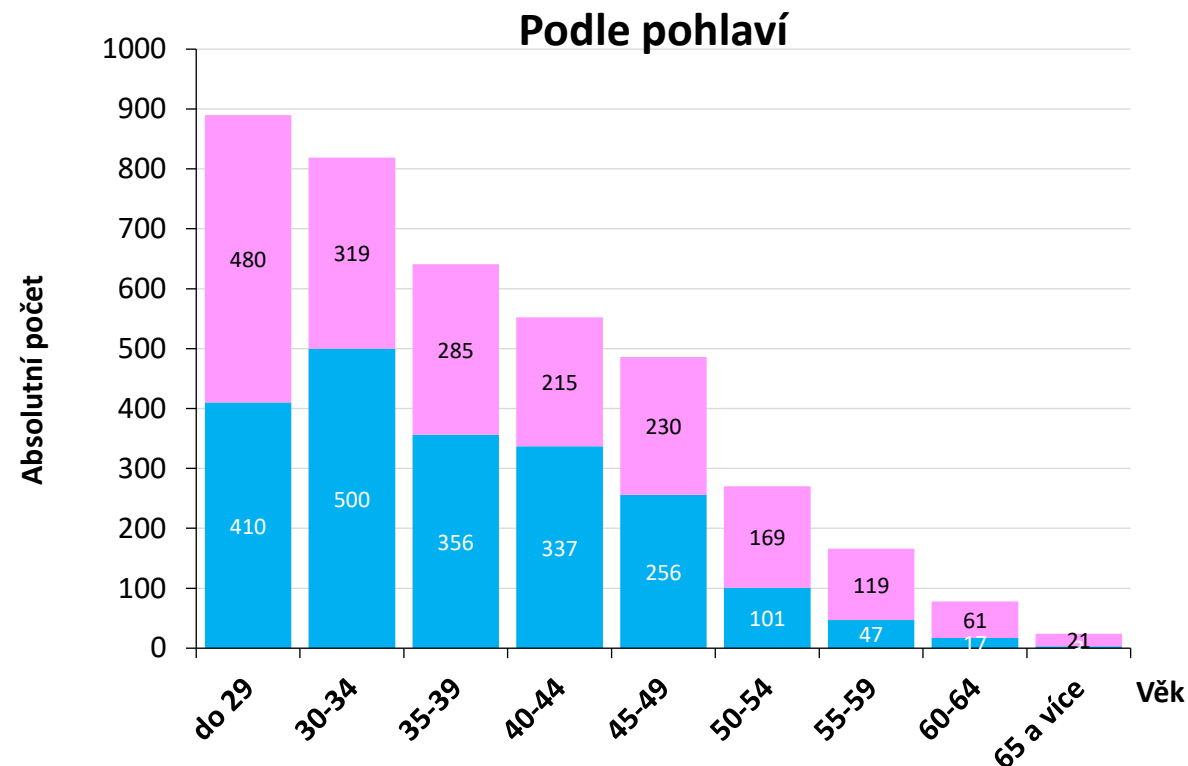
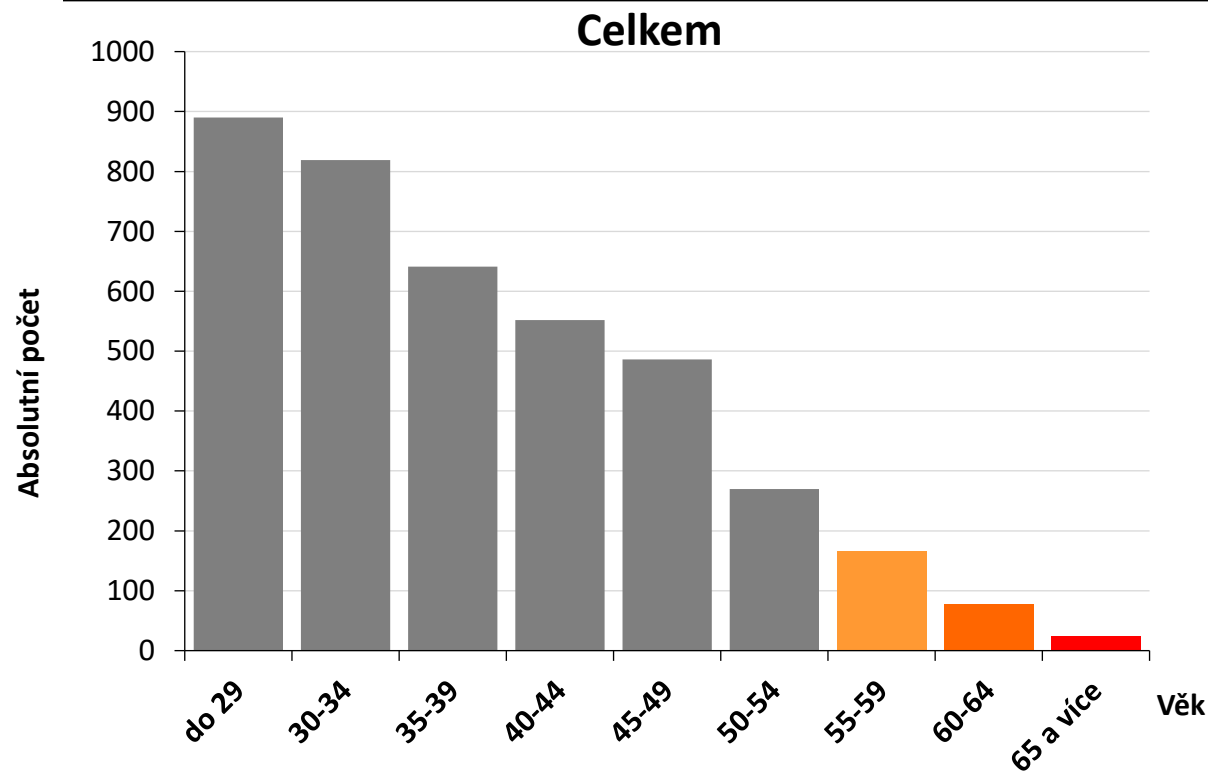


Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Suma úvazků ČR	3 176,8	3 360,8	3 526,3	3 690,0	3 927,5	4 075,0
Meziroční nárůst	x	5,8 %	4,9 %	4,6 %	6,4 %	3,8 %
Nárůst od r. 2017	x	5,8 %	11,0 %	16,2 %	23,6 %	28,3 %

Věk a pohlaví aktivních zdravotnických záchranářů

	Muži	Ženy	Celkem
	N = 2 025 (51,6 %)	N = 1 901 (48,4 %)	N = 3 926
Medián	37 let	39 let	38 let
Průměrný věk	36 let	37 let	36 let
60 a více let	20 (1,0 %)	83 (4,4 %)	103 (2,6 %)
65 a více let	3 (0,1 %)	21 (1,1 %)	24 (0,6 %)

Na rozdíl od mnoha jiných zdravotnických profesí nejsou zdravotničtí záchranáři ve své kapacitě ohroženi demografickým stárnutím. Průměrný věk aktivních pracovníků je 37 let a pouze cca 2 % osob je ve věku 65+.

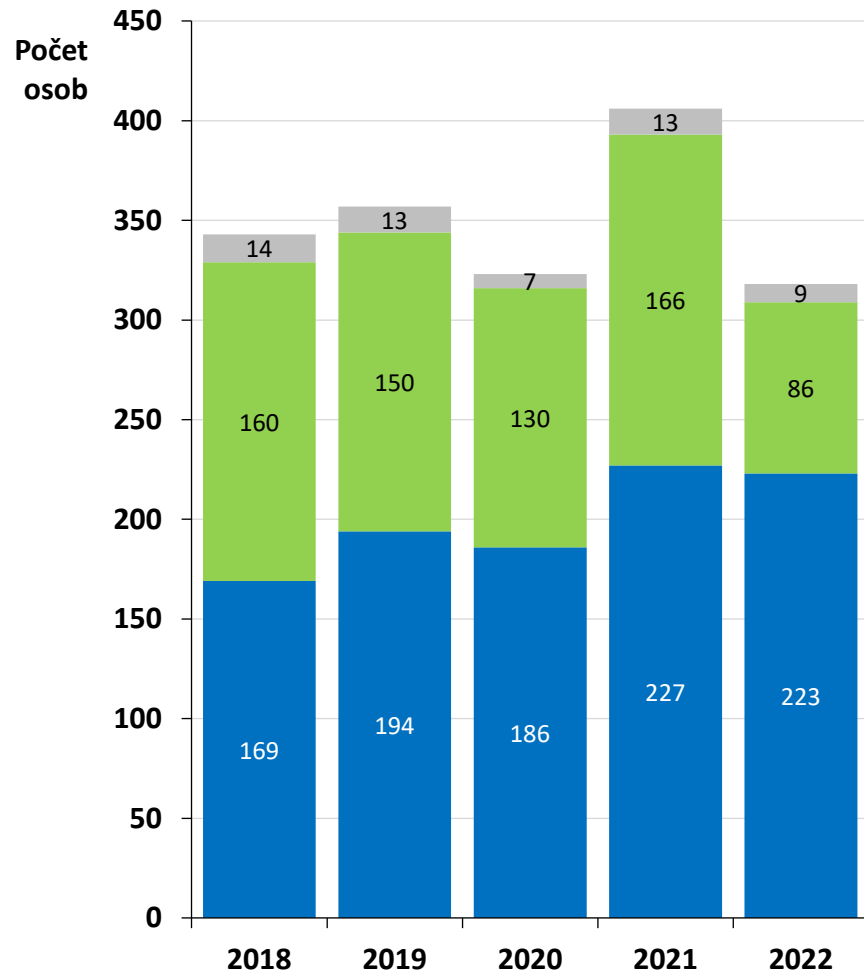


Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP)+NRHZS, stav k 31. 3. 2023

Počty nově získaných odborných způsobilostí „zdravotnický záchranář“ podle typu vzdělavatele a uplatnění v praxi

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 21. 9. 2023

Údaje vychází z Národního registru zdravotnických pracovníků (NRZP) předávaných vzdělavatelů a poskytovatelů zdravotních služeb k jednotlivým osobám (dosažení či uznání odborné způsobilosti, skutečný nástup do zaměstnání) a nemusí se tak shodovat se statistickými údaji MŠMT.



Typ vzdělavatele	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Vysoká škola	169 49.3%	194 54.3%	186 57.6%	227 55.9%	223 70.1%	999 57.2%
Střední škola / Vyšší odborná škola	160 46.6%	150 42.0%	130 40.2%	166 40.9%	86 27.0%	692 39.6%
Ministerstvo zdravotnictví ČR (uznání)	14 4.1%	13 3.6%	7 2.2%	13 3.2%	9 2.8%	56 3.2%
CELKEM	343	357	323	406	318	1 747

Uplatnění v praxi

	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Počet absolventů	343	357	323	406	318	1747
Zaměstnán ve zdravotnictví celkem	248	288	256	314	200	1306
	72.30%	80.70%	79.30%	77.30%	62.90%	74.8%
Zaměstnán ve zdravotnictví jako zdravotnický záchranář	199	239	203	239	139	1019
	58.00%	66.90%	62.80%	58.90%	43.70%	58.3%

Analytické studie programu Zdraví 2030:
**Dostupná data o kapacitě
vybraných profesí NLZP**

**Přehled dostupných populačních
dat: nutriční terapeut**

Nutriční terapeut: celkově kapacitně chybí 185 úvazků, ohroženo odchodem do důchodu je aktuálně > 800 úvazků

Demografický model

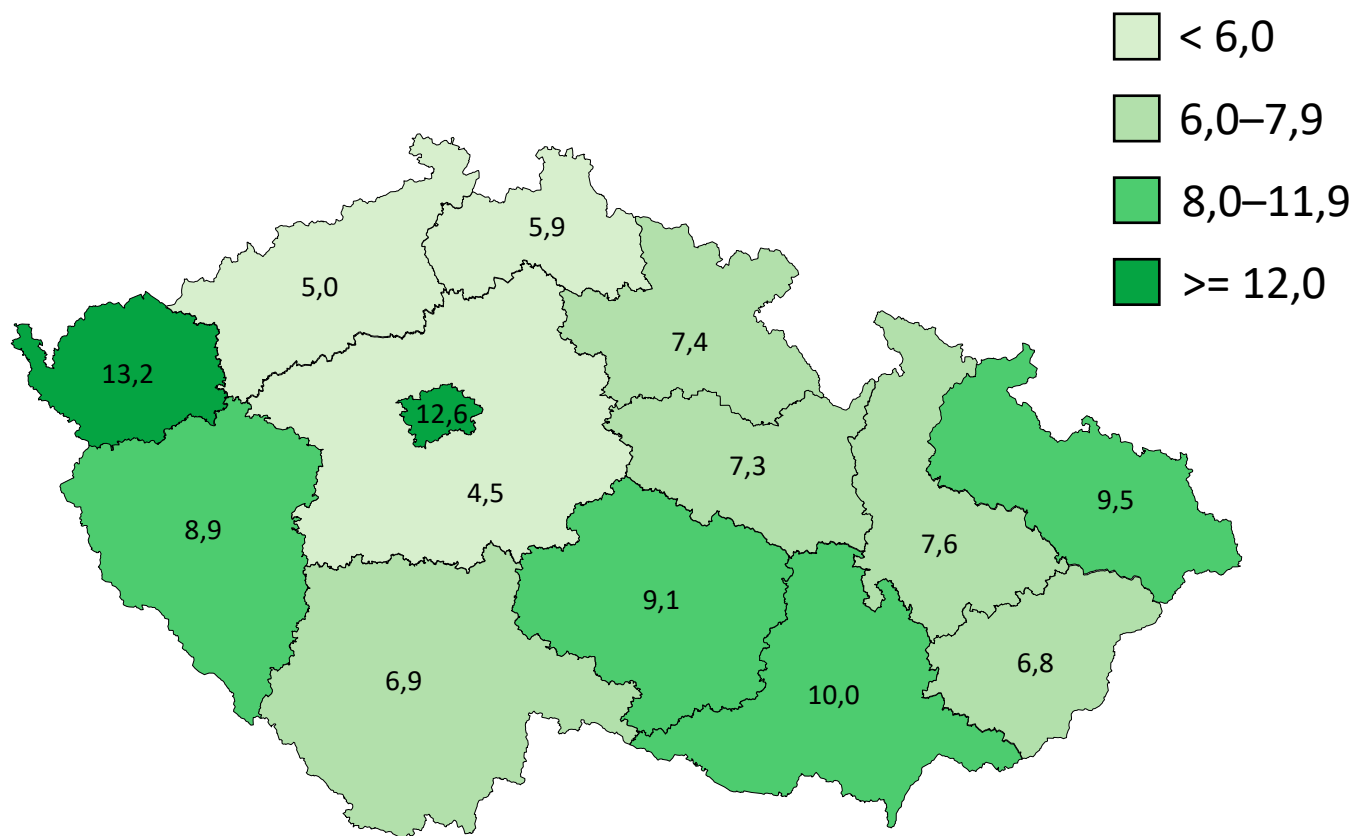
Nutriční terapeuti nejsou ve své kapacitě ohroženi demografickým stárnutím. Průměrný věk aktivních pracovníků je nižší než 40 let a pouze cca 9% osob je ve věku 60+. V následujících pěti letech tak lze očekávat odchod do důchodu maximálně u cca 80 osob.

Kapacitní model

I přes zjevně nereprezentativní vykazování produkce data potvrzují nedostatečné pokrytí zdravotních služeb odborností 916. V následné a dlouhodobé péči, v zdravotně sociálních službách, je hlášená úvazková kapacita NT méně než poloviční proti předpokládanému optimálnímu stavu. Dle kapacitního modelu chybí minimálně 280 úvazků NT v lůžkové péči a dalších cca 950 úvazků bude třeba k posílení sociálně zdravotních a komunitních ošetrovatelských služeb, včetně postupně se rozvíjející specializované paliativní péče.

Dostupná úvazková kapacita nutričních terapeutů v klinické praxi

Dle dostupných dat tvoří kapacita nutričních terapeutů v českém zdravotnictví 860 úvazků. Úvazková kapacita se velmi významně liší mezi regiony, rozsah v přepočtu úvazků na 100 tis. obyvatel činí 4,5 až 13,2.



Úvazková kapacita nutričních terapeutů je v čase relativně stabilní (od r. 2017 narostla o 13,9 %), což znamená že dlouhodobě přetrvávají i významné rozdíly mezi regiony.

Aktivní úvazky nutričních terapeutů hlásí v ČR 146 poskytovatelů. Průměrný úvazek nutričního terapeuta činí 0,95, s rozsahem mezi kraji od 0,76 (ZLK, ULK, OLK) do 1,20 (PHA). Celkem 77 poskytovatelů (18,5%) zaměstnává nutričního terapeuta s úvazkem menším než 0,5.

Naprostá většina dostupné úvazkové kapacity NT (66%) je soustředěna u poskytovatelů lůžkové péče (43% připadá na PZS neakutní lůžkové péče), ambulantní sektor zaměstnává 17% úvazkové kapacity NT, na PZS následné a paliativní péče připadá 4,7% kapacity.

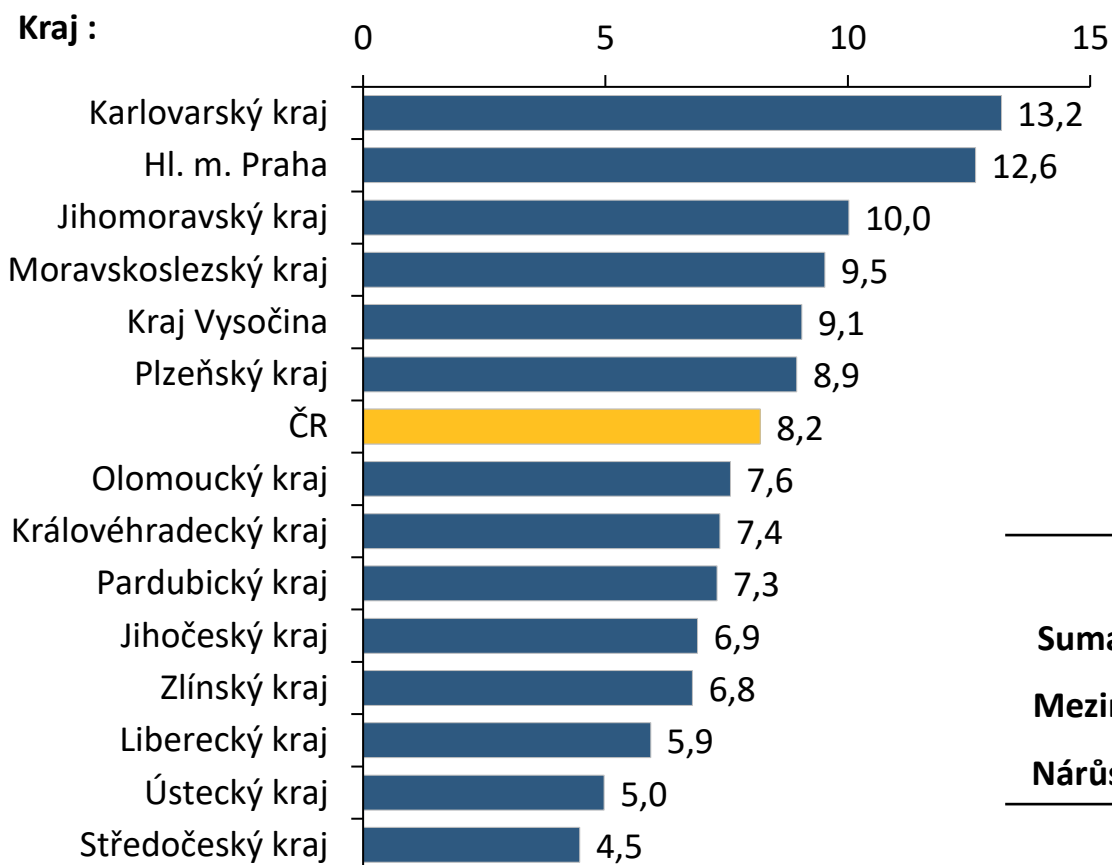
Úvazky nutričních terapeutů v krajích na 100 000 obyvatel

Zdroj: Výkazy E201, E301, E401

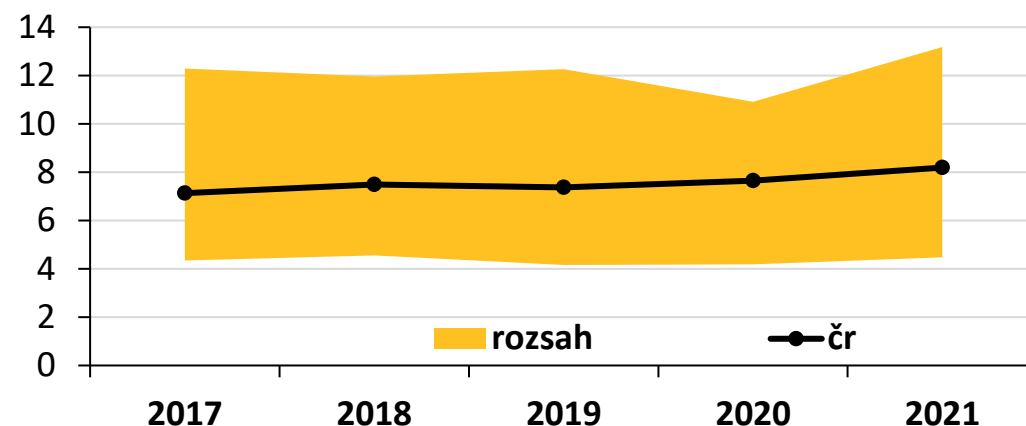
Definice: Přepočtené počty zdr. pracovníků - nelékařů (úvazky) na 100 tis. obyvatel, zahrnutí všichni PZS bez zařízení Zdravotní péče v ústavech sociální péče

Počet úvazků pracovníků podle kraje PZS (2021):

Počet úvazků na 100 000 obyvatel



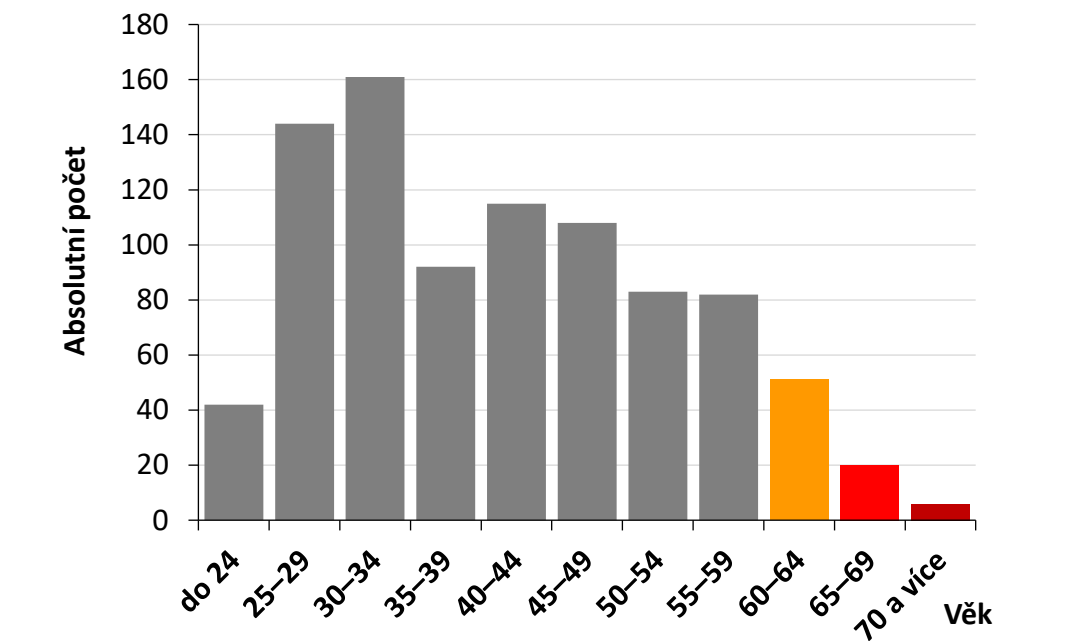
Vývoj počtu úvazků v přepočtu na 100 tisíc obyvatel



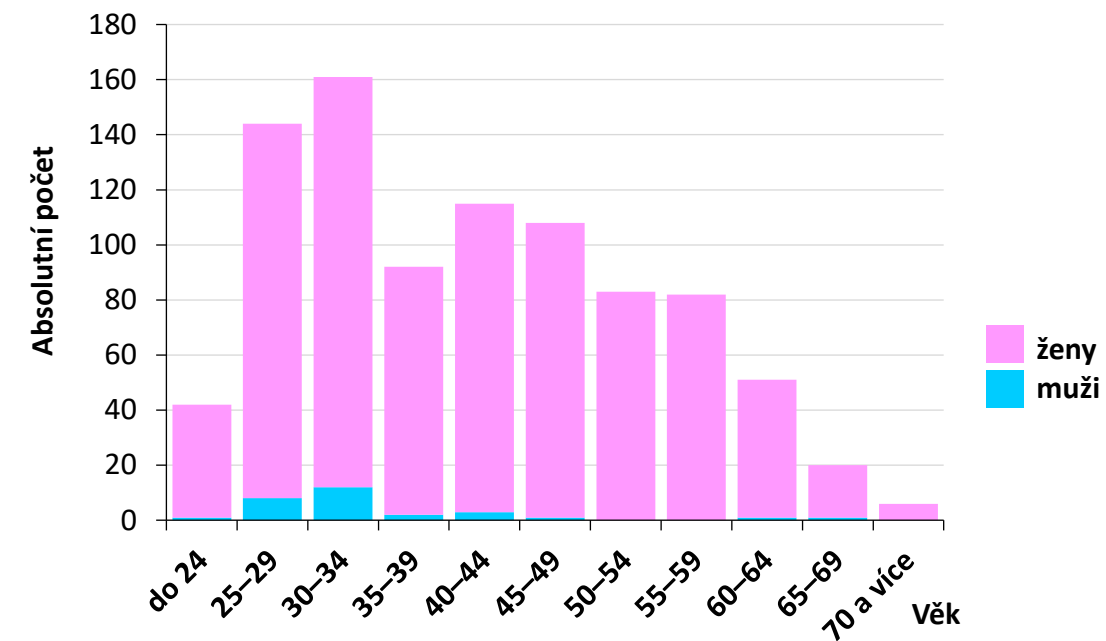
Rok	2017	2018	2019	2020	2021
Suma úvazků ČR	755,8	796,1	786,5	818,7	860,6
Meziroční nárůst	x	5,3 %	-1,2 %	4,1 %	5,1 %
Nárůst od r. 2017	x	5,3 %	4,1 %	8,3 %	13,9 %

Věk a pohlaví aktivních nutričních terapeutů

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP), stav k 6. 2. 2023



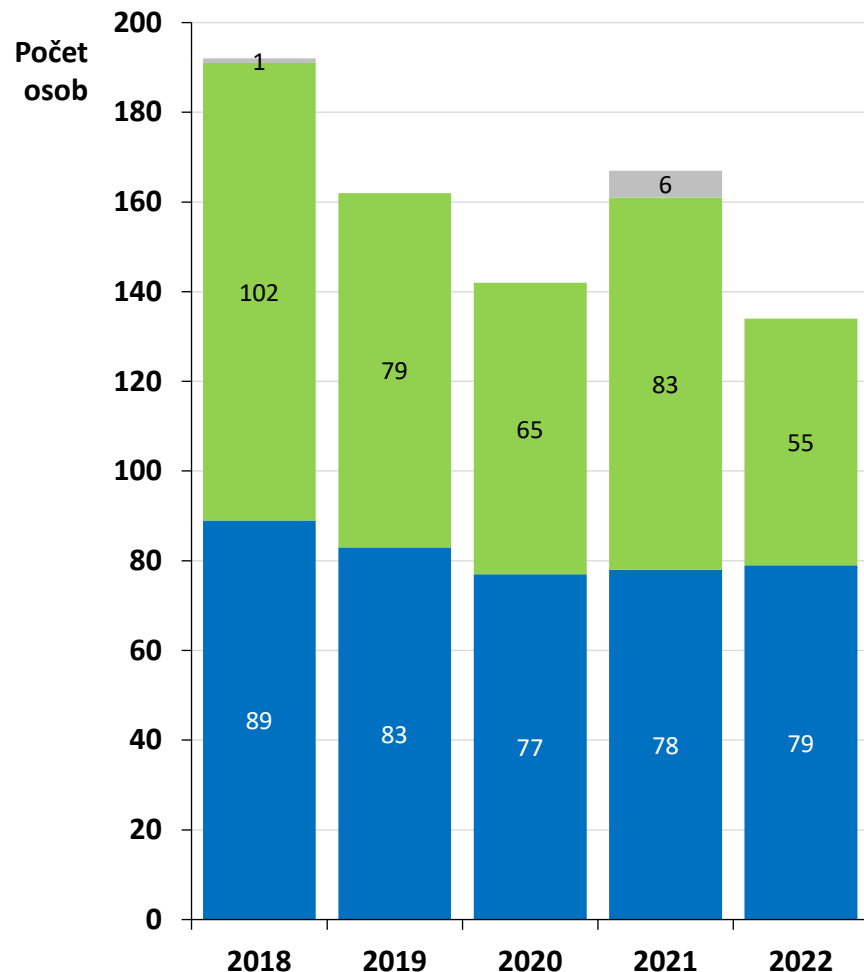
	Muži	Ženy	Celkem
	N = 29	N = 875	N = 904
Průměrný věk	32,5 let	39,4 let	39,1 let
60 a více let	2 (6,9 %)	75 (8,6 %)	77 (8,5 %)
65 a více let	1 (3,4 %)	25 (2,9 %)	26 (2,9 %)



Na rozdíl od mnoha jiných zdravotnických profesí nejsou nutriční terapeuti ve své kapacitě ohroženi demografickým stárnutím. Průměrný věk aktivních pracovníků je mírně nižší než 40 let a pouze cca 9% osob je ve věku 60+. V následujících cca pěti letech tak lze očekávat odchod do důchodu maximálně u cca 80 osob. Obor je výrazně feminizován (ženy tvoří 97% aktivních NT). U mladých absolventek tak musíme počítat s výpadky kapacity v důsledku mateřských dovolených.

Počty nově získaných odborných způsobilostí „nutriční terapeut“ podle typu vzdělavatele a uplatnění v praxi

Údaje vychází z Národního registru zdravotnických pracovníků (NRZP) předávaných vzdělavateli a poskytovateli zdravotních služeb k jednotlivým osobám (dosažení či uznání odborné způsobilosti, skutečný nástup do zaměstnání) a nemusí se tak shodovat se statistickými údaji MŠMT.



Typ vzdělavatele	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Vysoká škola	89 46.4%	83 51.2%	77 54.2%	78 46.7%	79 59.0%	406 50.9%
Střední škola / Vyšší odborná škola	102 53.1%	79 48.8%	65 45.8%	83 49.7%	55 41.0%	384 48.2%
Ministerstvo zdravotnictví ČR (uznání)	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	6 3.6%	0 0.0%	7 0.9%
CELKEM	192	162	142	167	134	797

Uplatnění v praxi

	2018	2019	2020	2021	2022	CELKEM
Počet absolventů	192	162	142	167	134	797
Zaměstnán ve zdravotnictví celkem	186	157	122	165	107	737
	96.9%	96.9%	85.9%	98.8%	79.9%	92.5%
Zaměstnán ve zdravotnictví jako nutriční terapeut	64	61	37	43	22	227
	33.3%	37.7%	26.1%	25.7%	16.4%	28.5%

Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NRZP) k 26. 5. 2023